



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ
ДЕПУТАТОВ**

Р Е Ш Е Н И Е

18.03.2008 г.

с. Сухобузимское

№ 39-3/398

Об утверждении Положения
по оплате труда выборных должностных лиц,
осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе и муниципальных служащих

Актуальная версия в редакции:

№50-3/529 от 10.02.2009

№60-3/616 от 21.12.2009

№2-4/12 от 30.03.2010

№14-4/142 от 23.05.2011

№ 23-4/218 от 20.12.2011

№28-4/259 от 29.05.2012

В соответствии Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Красноярского края от 27.12.2005 г. № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», от 07.02.2008 г. № 4-1252 «О внесении изменения в Закон края «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих» и постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 г. N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение по оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, налоговой политике и вопросам собственности (Смагин М.И).
3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2008 г.

Глава района

В.П. Влиско

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих

Общие положения

Настоящее положение устанавливает размеры оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих (далее – выборные должностные лица) муниципального образования Сухобузимский район, которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

Раздел 1. Группа муниципального образования

1. В целях установления значений размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципальные образования распределяются по группам, муниципальное образование – Сухобузимский район с численностью населения до 30 тысяч человек относится к пятой группе.
2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 2. Размеры оплаты труда выборных должностных лиц

1. Размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.
2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе установлены в приложении № 1 к настоящему положению.
3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере одного денежного вознаграждения, установленного настоящим разделом.
4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Раздел 3. Размеры оплаты труда муниципальных служащих

1. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из размеров составных частей денежного содержания.
2. В состав денежного содержания для целей настоящего положения включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Раздел 4. Размеры должностных окладов

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении № 2 к настоящему положению.

Раздел 5. Размеры надбавок за квалификационный разряд

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за квалификационный разряд к должностным окладам составляют:
 - а) за квалификационный разряд 1-го класса - 35 процентов;
 - б) за квалификационный разряд 2-го класса - 33 процента;
 - в) за квалификационный разряд 3-го класса - 25 процентов.
2. Надбавки за квалификационный разряд выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего квалификационного разряда в порядке, установленном краевым законодательством.

Раздел 6. Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)	
Группа должности	Группа муниципального образования (согласно классификации муниципальных образований)
	V
Высшая	90
Главная и ведущая	80
Старшая и младшая	60

Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается ежегодно в отношении каждого муниципального служащего руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

Основными критериями для установления конкретных размеров являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- сложность, срочность выполняемой работы;
- стаж работы муниципальной службы и стаж работы по соответствующей специальности;

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и т.д.);
- наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть снижен размер ранее установленной надбавки.

Раздел 7. Размеры надбавок за выслугу лет

Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

Раздел 8. Размеры денежного поощрения

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

Размеры денежного поощрения (должностных окладов)	
	Группа муниципального образования (согласно классификации муниципальных образований)
По всем группам должностей	Пятая
	2,6

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается ежегодно в отношении каждого муниципального служащего руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

За невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей размер ежемесячного денежного поощрения, может быть уменьшен по решению должностных лиц, обладающих правом премирования муниципальных служащих, в соответствии с разделом 10 настоящего положения, с указанием оснований и размера, на который снижается поощрение, но не более 50 % ежемесячного поощрения, установленного муниципальному служащему.

Раздел 9. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:
 - 1.1. За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 процентов;
 - 1.2. За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 20 процентов;
 - 1.3. За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 процентов;
2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 5 процентов к окладу;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 10 процентов к окладу;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 и выше – 15 процентов к окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающих право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

- 3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим положением.

Раздел 10. Размеры премирования муниципальных служащих

- 1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим положением.
- 2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления.

Раздел 11. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Раздел 12. Размер материальной помощи

- 1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим положением.
- 2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.
- 3. Положения о материальной помощи утверждаются муниципальными правовыми актами представительного органа местного самоуправления с учетом требований настоящего раздела.

Раздел 13. Индексация размеров оплаты труда

- 1. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц в соответствии с законом края о краевом бюджете на соответствующий год решением о районном бюджете и внесении изменений в настоящее положение.
- 2 Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется внесением изменений в закон края «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», решениями о районном и краевом бюджетах на соответствующий финансовый год и внесением изменений в настоящее положение.

Раздел 14. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих

- 1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусмотряваемых при формировании фонда оплаты труда
	Группы муниципальных образований (согласно разделу 1 настоящего Положения)
	V
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	7,2
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	24,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	57,2

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований района по группам, для муниципального образования 5 группы – на уровне размера должностного оклада по должности «главный специалист»;

3. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих формируется из расчета базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при расчете фонда оплаты труда, предусмотренных порядком формирования фонда оплаты труда, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Раздел 15. Переходные положения

1. До принятия Закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

Раздел 16. Вступление настоящего положения в силу

1. Раздел 5 настоящего положения вступает в силу одновременно с вступлением в силу краевого нормативного правового акта о порядке присвоения квалификационных разрядов муниципальным служащим.

2. Условия оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих устанавливаются органами местного самоуправления самостоятельно с учетом положений, установленных действующим законодательством для государственных гражданских служащих

края, размеры оплаты труда не должны превышать размеров, установленных настоящим положением.

Приложение № 1
к решению Сухобузимского
районного Совета депутатов от
18.03.2008 №39-3/398
Приложение №1 к положению по
оплате труда выборных должностных
лиц, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе и
муниципальных служащих

**Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

(рублей в месяц)

Наименование должности	Группы муниципальных образований района по оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности
	V
Глава муниципального образования	16741
Председатель представительного органа местного самоуправления	15067

Приложение № 2
к решению Сухобузимского
районного Совета депутатов
от 18.03.2008 №39-3/398

Приложение № 2 к Положению по
оплате труда выборных
должностных лиц, осуществляющих
свои полномочия на постоянной
основе, и муниципальных служащих

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

Наименование должности	У
Глава местной администрации	5960
Первый заместитель главы муниципального образования	5621
Первый заместитель главы местной администрации	5621
Заместитель главы муниципального образования	5283
Заместитель главы местной администрации	5283
Руководитель территориального подразделения местной администрации	4454
Первый заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации	4194
Руководитель структурного подразделения местной администрации	4132
Руководитель структурного подразделения в представительном органе	4132
Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа	4132
Председатель контрольно-счетного органа	4132
Начальник отдела	3518
Заместитель начальника отдела	3348
Консультант-юрист	3348
Советник главы муниципального образования	3518
Консультант	3272
Помощник руководителя представительного органа местного самоуправления	3211
Помощник выборного должностного лица местного самоуправления	3211
Контролер-ревизор	3211
Муниципальный инспектор	3211
Главный специалист	3211
Ведущий специалист	2979

Обеспечивающие специалисты	
Заведующий отделом	3518
Главный бухгалтер	3211
Системный администратор (администратор баз данных)	2888
Заместитель главного бухгалтера	2888
Бухгалтер	2703
Специалист 1-й категории	2519
Специалист 2-й категории	2059
Секретарь руководителя	2059