

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ      СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 марта 2005 г.

№ 84-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Сухобузимского районного Совета депутатов от 31.01.2005 года № 49-2/346 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения согласно приложению.
2. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя главы района Н.А. Ахмадееву.
3. Постановление подлежит опубликованию в газете "Сельская жизнь", вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2005 года.

Глава района

В.П.Влиско

Утверждено Постановлением  
администрации Сухобуэимского  
района от 18 марта 2005 г. N 84-п

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Решением Сухобуэимского районного Совета депутатов от 31.01 2005 года № 49-2/346 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений", определяет особенности оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения (далее - учреждения здравоохранения), медицинских и фармацевтических работников районных муниципальных учреждений социального обслуживания населения (далее - учреждения социального обслуживания населения) и применяется при определении заработной платы указанных работников.

1.2. Оплата труда работников учреждений здравоохранения, медицинских и фармацевтических работников учреждений социального обслуживания населения (далее работники учреждений) осуществляется на основе тарифной системы, установленной соответствующим законом края, и включает в себя тарифную ставку (оклад) и выплаты компенсационного, стимулирующего и иного характера, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Положением

1.3 Тарифные ставки (оклады) работников учреждений определяются на основе районной тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы (далее - РТС). Разряды оплаты труда работников учреждений в соответствии с РТС устанавливаются по результатам тарификации.

Тарифные ставки (оклады) и разряды оплаты труда медицинских и фармацевтических работников учреждений определяются в соответствии с РТС с учетом наличия у работников квалификационных категорий, ученой степени и почетного звания.

1.4. Тарификация работников учреждений осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

1.5 Оплата труда работников учреждений при работе по совместительству (внешнему или внутреннему) по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой из должностей.

1.6. Абсолютный размер каждой надбавки и доплаты, предусмотренных настоящим Положением, установленных в процентном отношении к тарифной ставке (окладу), исчисляется из тарифной ставки (оклада) без учета иных повышений, доплат и надбавок, за исключением повышения тарифной ставки (оклада) на 25 процентов работникам учреждений, имеющим высшее или среднее профессиональное образование и работающим в сельской местности.

1.7. Оплата труда работников учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением (педагогических работников, работников культуры и социальных работников), осуществляется в порядке, установленном для работников соответствующих районных муниципальных учреждений, а также в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками и с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением

2 ИЗМЕНЕНИЕ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА.  
ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ)  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Изменение размеров тарифных ставок (окладов) и надбавок за продолжительность непрерывной работы работников учреждений производится:

2 11. При изменении разряда оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению.

2.12. При присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия

2.1 3. При присвоении почетного звания "Народный врач" и "Заслуженный врач" - со дня присвоения почетного звания.

2 14. При присуждении ученой степени с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук

2.1.5. При изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

2.2. Работникам учреждений, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, устанавливается надбавка в следующем размере:

2.2.1. Работникам учреждений или их структурных подразделений с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда - в размере 60, 40, 30, 25 или 15 процентов тарифной ставки (оклада).

Перечень учреждений, их структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение тарифной ставки (оклада) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, с указанием конкретного размера повышения тарифных ставок (окладов) определяется в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

Перечень должностей работников в каждом конкретном учреждении, которым устанавливается надбавка за работу в учреждении или структурном подразделении с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, утверждается приказом учреждения по согласованию с соответствующим представительным органом работников учреждения.

2.2. Работникам других учреждений (их структурных подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждения (структурные подразделения), указанные в п. 3.2.1. оплата производится за фактически отработанное время с учетом надбавки за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда.

Должности работников учреждений, работа в которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза и дает право на получение соответствующей надбавки, определяются согласно соответствующему Перечню, утверждаемому Правительством Российской Федерации для федеральных учреждений здравоохранения.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВКИ В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

N п/п	Наименование учреждений, их структурных подразделений и должностей
3.1.	Учреждения, их структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление надбавки в размере 15 процентов
3.1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 3.2.12, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
3.1.2.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови
3.1.3.	Операционные блоки стационаров
3.1.4.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые
3.1.5.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов

3.1.6.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
3.1.7.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов {биологических жидкостей и тканей}; на микроскопах и полярископах с применением токсических <u>иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов</u>
3.1.8.	Барокамеры и кессоны
3.1.9.	Отделения (кабинеты): <u>ультразвуковой диагностики и эндоскопические</u>
3.1.10.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно- <u>поликлинических учреждений (подразделений)</u>
3.1.11	<p>Должности в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения:</p> <p>врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки, персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных, врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов, фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; <u>медицинский дезинфектор</u>, фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; персонал централизованных стерилизационных</p>
3.2.	Учреждения и их структурные подразделения с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление надбавки в размере <u>25 процентов</u>

3.2.1	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и <u>расстройством функций тазовых органов</u>
3.2.2.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
3.2.3.	Барооперационные
3.2.4.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями  и осложнениями всех профилей

2. В случаях когда учреждения (их структурные подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах данного раздела, размеры надбавки, установленной по каждому из оснований, не суммируются.

3. В каждом учреждении на основании данного Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников учреждения перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в учреждении, его структурном подразделении и занимаемой должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных данным Перечнем.

N п/л	Наименование учреждений и их структурных подразделений	Наименование должностей
37.	Учреждения, их структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями, работа в которых дает право на установление надбавки в размере 15 процентов	

3.7.1	Учреждения социального обслуживания населения и их структурных подразделений <*>	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений
37.2.	Учреждения социального обслуживания населения	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов,

		обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы
--	--	--

<-> Учреждения, предусмотренные номенклатурой учреждений социального обслуживания населения

2. В каждом учреждении на основании данных пунктов должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников учреждения перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в учреждении, его структурном подразделении и занимаемой должности может устанавливаться данная надбавка, в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

**4. ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.  
РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВОК  
8 РАЗМЕРЕ 20 ПРОЦЕНТОВ ОКЛАДА (ТАРИФНОЙ СТАВКИ)  
ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ,  
А ТАКЖЕ ЗА РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ С МАТЕРИАЛАМИ,  
СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА <\*>**

Наименование должности	Характер выполняемой работы
4 1 Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

<\*> В каждом учреждении на основании данного Перечня составляется Перечень работников, которым устанавливается надбавка к тарифной ставке (окладу) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека. Перечень работников утверждается приказом учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

**5. ДОПЛАТЫ К ТАРИФНЫМ СТАВКАМ (ОКЛАДАМ)  
И ИНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

5.1. Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждений, которым устанавливается доплата за работу в ночное время, утверждается приказами учреждений по согласованию с соответствующими представительными органами работников учреждений.

5.2. Работникам учреждений, которым в установленном действующим трудовым законодательством порядке вводится сменная работа с разделением смены на части, перерыв между которыми превышает 2 часа, устанавливается доплата в размере, определяемом исходя из часовой ставки, рассчитанной из должностного оклада по занимаемой должности, за фактически отработанное время. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается указанная доплата, утверждается приказами учреждений по согласованию с соответствующими представительными органами работников учреждений в пределах бюджетных средств, выделенных учреждениям на эти цели.

5.3. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего времени наряду с работой по основной должности, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (совмещение должностей) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы по основной должности, производится доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

размер доплаты за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяется по соглашению между работником и учреждением и оформляется соответствующим приказом учреждения.

5.4 Для врачей и среднего медицинского персонала учреждениями могут вводиться "дежурства на дому" (далее по тексту - дежурства). Дежурства вводятся в пределах баланса рабочего времени соответствующих работников за учетный период (месячный) по основной должности и должности, занимаемой по совместительству.

В исключительных случаях с согласия работника дежурства могут вводиться за пределами нормальной продолжительности рабочего времени как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства. Дежурства в этом случае не являются сверхурочной работой.

Время, затраченное на дежурство, как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства.

В случае вызова работника в период дежурства в учреждение для оказания медицинской помощи время, затраченное работником, оплачивается в полном объеме (фактически отработанные часы) с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время в период дежурства производится только в случае вызова работника в период дежурства в учреждение для оказания медицинской помощи. Доплата за работу в ночное время производится за время, затраченное работником на оказание медицинской помощи, оплачивается в полном объеме (фактически отработанные часы) с учетом времени переезда.

5.5. Оплата труда врачей, не являющихся штатными работниками учреждений, но оказывающих им консультативную помощь, производится путем почасовой оплаты по первому тарифному разряду РТС с применением следующих коэффициентов:

0,3 - для профессоров, медицинских и фармацевтических работников, имеющих ученую степень доктора наук или почетное звание "Народный врач";

0,25 - для доцентов, медицинских и фармацевтических работников, имеющих ученую степень кандидата наук или почетное звание "Заслуженный врач";

0,15 - для медицинских работников, не имеющих ученой степени и почетного звания.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством

5.6. Водителям санитарных автомобилей, в том числе водителям автомобилей скорой медицинской помощи, которым установлен ненормированный рабочий день, предоставляется доплата в размере 25 процентов тарифной ставки (оклада).

5.7 Руководителям практики студентов в лечебно-профилактических и фармацевтических учреждениях при числе студентов (учащихся) - практикантов производится доплата:

а) 10 чел.	10%
от 11 до 20 чел.	15%
от 21 до 30 чел.	20%
от 31 до 40 чел.	25%
от 41 до 50 чел.	30%;
б) руководителю практики студентов в отделениях, лабораториях при числе практикантов:	
до 4 чел.	10%
от 5 до 7 чел.	20%
от 8 до 10 чел.	30%

## 6. НАДБАВКА К ТАРИФНЫМ СТАВКАМ (ОКЛАДАМ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

6.1 Право на надбавку к тарифной ставке (окладу) за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения в размере 30 процентов тарифной ставки (оклада) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не более 80 процентов тарифной ставки (оклада) имеют следующие работники учреждений

старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи,  
медицинские работники и водители (в том числе состоящие в штате учреждений, осуществляющих автотранспортное обслуживание) выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад:



медицинские работники и водители выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (отделений (станций) санитарной авиации);

врачи, привлекаемые для оказания экстренной консультативной медицинской помощи в отделениях плановой и экстренной консультативной помощи (отделениями (станциями; санитарной авиации), с учетом их стажа непрерывной работы на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

медицинские работники постоянно действующих передвижных медицинских отрядов, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, определяется в соответствии со стажем непрерывной работы в выездных бригадах.

6.2. Право на надбавку к тарифной ставке (окладу) за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения в размере 30 процентов тарифной ставки (оклада) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы но не более 60 процентов тарифной ставки (оклада), имеют следующие работники учреждений;

заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей);

врачи и средний медицинский персонал участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, домов-интернатов всех типов;

врачи-фтизиатры, врач и педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения

6.3 Работники учреждений (их структурных подразделений), основной функцией которых является борьба с особо опасными инфекциями, имеют право на надбавку к тарифной ставке (окладу) за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения в размере 10 процентов тарифной ставки (оклада) за каждый год работы, но не более 60 процентов тарифной ставки (оклада) - для медицинских работников и не более 40 процентов тарифной ставки (оклада) - для иных работников таких учреждений (структурных подразделений).

6.4. Врачи-терапевты цеховых врачебных участков, средний медицинский персонал цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода имеют право на надбавку к тарифной ставке (окладу) за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения в размере 30 процентов тарифной ставки (оклада) за первые три года и по 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не более 40 процентов тарифной ставки (оклада).

6.5 Иным работникам учреждений, за исключением указанных в пунктах 6.1 - 6.4, надбавка к тарифной ставке (окладу) за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения выплачивается в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не более 30 процентов тарифной ставки (оклада).

6.6 Надбавка к тарифным ставкам (окладам) работников учреждений за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения выплачивается по основной должности работника исходя из тарифной ставки (оклада), установленной ему в соответствии с РТС. без учета повышений за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, других повышений, надбавок и доплат

6.7 Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

## 7. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ДАЮЩЕГО РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ НАДБАВКИ

В стаж работы засчитывается:

7.1. Работникам, предусмотренным в пунктах б.1 -6.4 настоящего Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов тарифной ставки (оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитывается.

7.2. Работникам, предусмотренным в пункте 6.5 настоящего Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных образовательных учреждений высшего медицинского образования, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.93 N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России. МЧС России. ФАПСИ. ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более. - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц задержанных за бродяжничество и попрошайничество

7.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7.4. Работникам, предусмотренным в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

7.5. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

7.5.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора. Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов. Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

7.5.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

7.5.3 Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) военно-медицинских учреждениях (подразделениях; и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР. СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России. МВД России. МЧС

России, ФАПСи ФСЖВ России, СВР России. ФПС России и ФСНП России. ГТК России, не считая времени переезда

7 5 4 Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

7 5 5 Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения.

7 5 6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения.

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию за период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости: принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением международных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию непосредственно после работы в учреждении здравоохранения или социального обслуживания населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям),

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 6.1 - 6.5 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

7 5.7. Стаж работы сохраняется также в случаях;

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет [в том числе находящимся на их попечении] или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

7.5.8 Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 7.5.1 - 7.5.5 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются

7.5.9 В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением организаций, указанных в данном разделе Положения

## 8. ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

8.1 Группы по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров (далее - руководители) устанавливаются органом исполнительной власти края в области здравоохранения.

8.2 Группы по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения определяются по следующим показателям:

8.2.1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

Число коек в соответствии со сметой учреждения (коечный фонд)	Группа по оплате труда руководителей
1210 и более	I
от 810 до 1200	II
от 510 до 800	III
от 260 до 500	IV
свыше 50 до 250	V
до 50	VI

8.2.1.1. Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, определяется с учетом числа коек как в самих больницах, так и в учреждениях, подведомственных им

8.2.1.2. Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности за пределами Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах, в которых выплачивается надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено в настоящем разделе

8.2.2. Учреждения здравоохранения, оказывающие гражданам психиатрическую, психоневрологическую и наркологическую помощь, а также санатории, имеющие коечный фонд:

Число коек в соответствии со сметой учреждения (коечный фонд)	Группа по оплате труда руководителей
2010 и более	I
от 1510 до 2000	II
от 1010 до 1500	III
от 510 до 1000	IV
свыше 50 до 500	V

8.2.3. Учреждения здравоохранения, являющиеся родильными домами, домами ребенка, центрами планирования семьи и репродукции, имеющие коечный фонд:

Число коек в соответствии со сметой учреждения (коечный фонд)	Группа по оплате труда руководителей
251 и более	II
от 101 до 250	III
до 100	IV

8.2.4. При определении показателя "число коек в соответствии со сметой учреждения (коечный фонд)" учреждения здравоохранения учитывается среднегодовое плановое число коек стационара учреждения здравоохранения, а также среднегодовое плановое число коек в дневном стационаре учреждения здравоохранения.

8.2.5. Группы по оплате труда учреждений здравоохранения, не оказывающих стационарной медицинской помощи и не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания, за исключением учреждений 3.2.14 - 8.2.16, определяются в здравоохранения, перечисленных в подпунктах зависимости от здравоохранения по следующим числам врачебных должностей в учреждении показателям:

Число врачебных должностей в учреждении	Группа по оплате труда руководителей
301 и более	I
от 221 до 300 (от 151 до 220)	II
от 66 до 150	III
от 8 до 65	IV
до 7	V
	VI

8.2.6. Величина показателя "число врачебных должностей в учреждении" при определении группы по оплате труда руководителя учреждения здравоохранения, являющегося медицинским информационно-аналитическим центром, включает должности руководителя такого учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений учреждения, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов).

8.2.7. Учреждениям здравоохранения, являющимся больницами, но имеющим в своей структуре подразделения, оказывающие амбулаторно-пол и клиническую помощь (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным подпунктом 8.2.5 могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителей, чем при определении им группы по оплате труда руководителей в соответствии с подпунктами 8.2.1 - 8.2.3, группа по оплате труда руководителей определяется по более высокому показателю и увеличивается на одну группу.

8.2.8. Группа по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений здравоохранения, на которые возложены функции головного учреждения территориальной медицинской организации (ТМО), определяется соответственно по подпункту 8.2.1 или по подпункту 8.2.5 с учетом числа врачебных должностей (числа сметных коек) как в самом учреждении здравоохранения, так и во всех учреждениях, входящих в территориальную медицинскую организацию.

8.2.9. При определении величины показателя "число врачебных должностей в учреждении" учитываются должности руководителей учреждений здравоохранения, из заместителей, имеющих высшее медицинское образование, руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения, имеющих высшее медицинское образование, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются исключительно в целых числах, дробная часть не учитывается.

## 9. ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ

9.1. Оплата труда руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда, установленной соответствующим законом края, и включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и единовременную материальную помощь, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Положением.

9.2. Тарифные ставки (оклады) руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров определяются на основе РТС.

Разряд оплаты труда руководителя учреждения здравоохранения в соответствии с РТС устанавливается согласно группе по оплате труда руководителей, определенной соответствующему учреждению в порядке, установленном разделом 8 настоящего Положения.

9.3. Тарифная ставка (оклад) заместителя руководителя учреждения здравоохранения и главного бухгалтера определяется согласно тарифному разряду в соответствии с РТС на 1 - 2 разряда ниже разряда, определенного руководителю учреждения здравоохранения.

Тарифная ставка (оклад) заместителя руководителя учреждения здравоохранения из числа медицинских и фармацевтических работников определяется согласно тарифному разряду в соответствии с РТС на 1 - 2 разряда ниже разряда, определенного руководителю учреждения здравоохранения с учетом наличия у заместителя руководителя квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

9.4. Разряды оплаты труда увеличиваются в связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий:

на 1 разряд:

врачам и провизорам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим должности руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических биологических, химических) наук,

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач";

на 2 разряда:

врачам и провизорам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим должности руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

врачам, имеющим почетное звание "Народный врач".

9.5. Увеличение разрядов оплаты труда врачам, занимающим должности руководителей учреждений здравоохранения, их заместителям, имеющим почетные звания "Заслуженный врач" или "Народный врач", производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" увеличение разрядов оплаты труда производится по одному из оснований-

Увеличение разрядов оплаты труда за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, находивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

9.5.1. При определении размеров оплаты труда РТС для медицинских и фармацевтических работников, занимающих должности руководителей учреждений здравоохранения и их заместителей, учитывается присвоенная им квалификационная категория по соответствующей специальности

9.5.2. Тарифные ставки (оклады) руководителей учреждений здравоохранения, определенные по 18 разряду РТС, увеличиваются по каждому из оснований, предусмотренных в пунктах 9.4 и 9.5 соответственно на 10 и 20 процентов.

9.6. Диапазон тарифных разрядов оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения согласно РТС по группам учреждений здравоохранения:

Наименование должности	Диапазон разрядов по группам учреждений					
	VI	V	IV	III	II	I
10.6.1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)		14	15	16	17	18
10.6.2. <b>Заведующий аптечным</b> учреждением		13	14	15	16	17
10.6.3 Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	13					

9.7. В целях повышения материальной заинтересованности руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров им могут устанавливаться следующие надбавки и доплаты к тарифной ставке (окладу) стимулирующего характера:

9.7.1 Персональная надбавка (доплата) в размере до 215 процентов тарифной ставки (оклада) в зависимости от наличия (уровня и качества выполнения) следующих показателей:

Показатели	Проценты			
	до 10	до 15	до 20	до 25
1. Степень сложности управления учреждением:				
1.1. Наличие в учреждении высоких технологий				X
1.2. Наличие неотложной медицинской помощи (санитарная авиация, реанимационно-консультативные центры)		X		
1.3. Наличие филиалов сети по краю			X	
1.4. Наличие дневных стационаров	X			
1.5. Наличие стационарной хирургической помощи составляющей более 50% от всей стационарной помощи		X		
1.6. Наличие лечебно-трудовых мастерских, подсобного хозяйства	X			
1.7. Соблюдение лицензионных условий				X
2. Дополнительная организационная работа				
2.1. Организация методической работы по краю		X		
2.2. Организация выездных форм работы и				

консультативной помощи		X		
2.3. Участие в подготовке медицинских и фармацевтических работников (кафедры, интернатура, ординатура, практика)		X		
2.4 Участие в коллегиях		X		
2.5. Соблюдение санитарно-гигиенических норм учреждением (работа без штрафных санкций)	X			
3. Персональная надбавка за стаж в должности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения здравоохранения (органа управления здравоохранением): 5-10 лет свыше 10 лет	X	X		

Персональная надбавка (доплата) устанавливается на срок не более одного календарного года по результатам работы за отчетный год. Размер персональной надбавки (доплаты) для руководителей учреждений здравоохранения определяется ежемесячно органом исполнительной власти района в области здравоохранения. Размер персональной надбавки (доплаты) для заместителей руководителей учреждений здравоохранения и главных бухгалтеров определяется ежемесячно руководителями учреждений здравоохранения по согласованию с органом исполнительной власти района в области здравоохранения.

Размер персональной надбавки (доплаты) может быть уменьшен органом исполнительной власти района в области здравоохранения или по его требованию:

- при применении к руководителю учреждения здравоохранения, его заместителю, главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания - на период действия дисциплинарного взыскания;
- при ухудшении вышеуказанных показателей;
- при изменении условий труда руководителя.

9.7 2. Ежемесячная надбавка за организацию деятельности учреждения в размере до 150 процентов тарифной ставки (оклада) по результатам работы учреждения за месяц и в зависимости от качества выполнения следующих показателей:

Показатели	Проценты		
	до 30	до 40	до 50
Выполнение производственных показателей Программы государственных гарантий оказания населению Красноярского края бесплатной медицинской помощи			X
Исполнительская дисциплина: исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество и достоверность представляемой информации	X		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	X		
Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины		X	

Размер надбавки для руководителей учреждений здравоохранения определяется органом исполнительной власти края в области здравоохранения. Размер надбавки для заместителей руководителей учреждений здравоохранения и главных бухгалтеров определяется руководителями учреждений здравоохранения по согласованию с органом исполнительной власти района в области здравоохранения и не может быть выше размера соответствующей надбавки, установленного руководителю.

9 8 Руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться премии

в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой, достижением пенсионного возраста;

по итогам работы за год.

9 9. Размеры, порядок и сроки выплаты премий руководителям учреждений здравоохранения определяются органом исполнительной власти района в области здравоохранения и оформляются соответствующим приказом



Размеры, порядок и сроки выплаты премий заместителям руководителей учреждений здравоохранения и главным бухгалтерам определяются руководителями учреждений и оформляются соответствующим приказом.

Размеры премий предельными размерами не ограничиваются.

9.10. Премии по результатам работы за год выплачиваются руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям и главным бухгалтерам в случае выполнения учреждениями всех производственных показателей, утвержденных органом исполнительной власти района в области здравоохранения, высокую эффективность (результативность) и качество работы учреждений.

9.11. Руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям и главным бухгалтерам может предоставляться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Размер, порядок и сроки выплаты единовременной материальной помощи, предусмотренной настоящим пунктом, руководителям учреждений здравоохранения определяются органом исполнительной власти района в области здравоохранения.

Размер, порядок и сроки выплаты единовременной материальной помощи, предусмотренной настоящим пунктом, заместителям руководителей учреждений здравоохранения и главным бухгалтерам определяются руководителями учреждений здравоохранения.

Размер единовременной материальной помощи по каждому основанию не может превышать трех тысяч рублей.

9.12. Единовременная материальная помощь руководителям учреждений здравоохранения предоставляется по решению органа исполнительной власти района в области здравоохранения.

Единовременная материальная помощь заместителям руководителей учреждений здравоохранения и главным бухгалтерам предоставляется по решению руководителя учреждения здравоохранения.

9.13. Стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь руководителям учреждений здравоохранения, их заместителям и главным бухгалтерам предоставляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда соответствующих учреждений.

## 10. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ СООТВЕТСТВУЮЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗА СЧЕТ УКАЗАННОГО ВИДА СРЕДСТВ

10.1. Размер средств, полученных в результате осуществления учреждениями здравоохранения предпринимательской деятельности и направляемых на оплату труда работников таких учреждений, определяется согласно соответствующим нормативам, утверждаемым органом исполнительной власти района в области здравоохранения для каждого конкретного учреждения здравоохранения в соответствии с размером затрат на оплату труда работников учреждений здравоохранения, предусмотренных при определении цен на платные медицинские услуги, оказываемые учреждениями здравоохранения.

10.2. Заработная плата работников учреждений здравоохранения, оплата труда которых осуществляется исключительно за счет средств, полученных учреждением в результате осуществления предпринимательской деятельности, в части определения тарифной ставки (оклада) и компенсационных выплат определяется в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением

10.3. Направление средств, полученных в результате осуществления учреждениями здравоохранения предпринимательской деятельности, на оплату труда работников таких учреждений, а равно размер и порядок предоставления работникам учреждений здравоохранения (в том числе заместителям руководителей и главным бухгалтерам) дополнительных стимулирующих выплат, не предусмотренных действующим законодательством и настоящим Положением, за счет средств, полученных учреждениями здравоохранения в результате осуществления предпринимательской деятельности, производится учреждениями здравоохранения в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения здравоохранения за счет средств, полученных учреждением в результате осуществления предпринимательской деятельности.

Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения за счет средств, полученных учреждением в результате осуществления предпринимательской деятельности, утверждается приказом учреждения здравоохранения по согласованию с органом исполнительной

власти района в области здравоохранения и представительным органом работников учреждение здравоохранения

10 4 Размер дополнительных стимулирующих выплат, не предусмотренных действующим законодательством и настоящим Положением, предоставляемых руководителям учреждения здравоохранения за счет средств, полученных учреждениями здравоохранения в результате\* осуществления предпринимательской деятельности, определяется органом исполнительное власти района в области здравоохранения.

## 11 ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

11.1. В целях проведения тарификации труда работников учреждений здравоохранения, г также для определения размеров надбавок к установленным им тарифным ставкам (окладам) за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения в учреждения» здравоохранения создаются постоянно действующие тарификационные комиссии.

11.2. В состав тарификационной комиссии в обязательном порядке входят главным бухгалтер соответствующего учреждения, работник, занимающийся вопросами кадров (начальник отдела кадров или инспектор), экономист, представитель представительного органа работников учреждения здравоохранения. В состав тарификационной комиссии в случае необходимости могут включаться иные лица Комиссию возглавляет руководитель учреждения здравоохранения или его заместитель по вопросам управления кадрами и кадрового обеспечения.

Персональный состав и регламент работы тарификационной комиссии учреждения здравоохранения утверждается приказом соответствующего учреждения.

11.3. При осуществлении своей деятельности тарификационная комиссия учреждения здравоохранения руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Красноярского края, регулирующим отношения в области труда.

11.4. Тарификационная комиссия учреждения здравоохранения осуществляет следующие функции

проводит тарификацию труда каждого из работников учреждения с присвоением ему определенного тарифного разряда РТС в зависимости от сложности выполняемых видов работы.

исходя из присвоенного работнику учреждения тарифного разряда (квалификационной категории) определяет тарифную ставку (оклад) работника в соответствии с РТС;

определяет наличие у работника стажа, необходимого для получения надбавки за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения, а также размер данной надбавки.

определяет наличие необходимых оснований (условий) для выплаты работнику иных повышений, доплат, надбавок к тарифной ставке (окладу) и размер таких повышений, доплат надбавок;

по результатам проведенной тарификации составляет тарификационные списки по формам в соответствии с разделами 12 -14 настоящего Положения;

дает заключения о возможности занятия должностей лицами, не имеющими необходимой подготовки. стажа или не вполне отвечающих требованиям. предусмотренным квалификационными характеристиками для данных должностей.

11 5. Тарификационный список учреждения здравоохранения составляется ежегодно по состоянию на 1 января текущего календарного года и подписывается всеми членами тарификационной комиссии

11.6 Тарификация работников учреждений здравоохранения осуществляется медицинских и фармацевтических работников - на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения;

служащих - на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

рабочих - на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

117. Рабочие, профессии которых не предусмотрены тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, могут устанавливаться тарифные ставки исходя из 9 - 10 тарифных разрядов РТС по следующим профессиям

- 1 Аппаратчик гидролиза
- 2 Аппаратчик дегидрирования
3. Аппаратчик экстрагирования

4. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи
5. Газосварщик
6. Машинист холодильных установок
7. Оптик медицинский
8. Рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.)
9. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
10. Слесарь-ремонтник
11. Слесарь-сантехник
12. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
13. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции
14. Слесарь-электромонтажник
15. Столяр
16. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования
17. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
18. Электромонтер связи
19. Электросварщик

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

9 - 10 тарифные разряды могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

При тарификации работников учреждений здравоохранения могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9 - 10 тарифных разрядов, утвержденные в других отраслях при условии выполнения работ соответствующих видов и сложности.

11.8. Лица, за исключением медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по тарифным разрядам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности при наличии положительного заключения тарификационной комиссии с присвоением им тарифного разряда в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Такой же порядок тарификации может применяться к лицам из числа младшего медицинского и фармацевтического персонала

11.9. Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится с установленным действующим законодательством порядке.

11.10. Определение тарифных разрядов РТС (разрядов оплаты труда) и тарифных коэффициентов по категориям работников учреждений здравоохранения производится тарификационными комиссиями с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с действующим законодательством.

11.11. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по тарификационным спискам N 1, 2 и 3:

Тарификационный список N 1 оформляется по результатам тарификации руководителя учреждения здравоохранения, главного бухгалтера, их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждения здравоохранения и их заместителей.

Тарификационный список N 2 оформляется по результатам тарификации медицинского и фармацевтического персонала учреждений здравоохранения.

Тарификационный список N 3 оформляется по результатам тарификации рабочих учреждений здравоохранения

Тарификационный список заполняется по категориям работников учреждений здравоохранения по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения учреждения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

11.12 Тарификация работников учреждения здравоохранения, занимающих должности (профессии) по совместительству (внутреннему и внешнему), а равно тарификация руководителя учреждения здравоохранения и его заместителей, одновременно выполняющих в установленном порядке работу по соответствующей врачебной специальности, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

1113. Вакантные должности (профессии) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок), определенных в соответствии с РТС, и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения по соответствующим должностям (профессиям)

11.14. Исходные данные для определения должностного оклада (ставки) отдельным категориям работников вносятся в соответствующий тарификационный список в графу "Дополнительные сведения", где указываются:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается разряд оплаты труда руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников

квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер;

ученая степень;

почетное звание;

номер приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из 9-10 тарифных разрядов.

11.15. В графе 8 тарификационного списка N 1 и графе 9 тарификационного списка N 2 размер увеличения в процентах оклада, соответствующего 18 тарифному разряду, определяется путем умножения числа разрядов сверх 18 на 10 процентов.

Например, заведующий отделением стационара врач-хирург, имеющий высшую квалификационную категорию, с числом врачебных должностей в отделении свыше 7, доктор медицинских наук, народный врач сверх 18 тарифного разряда РТС имеет 3 разряда (15 разряд - как врач-хирург стационара, имеющий высшую квалификационную категорию, \* 2 разряда за руководство структурным подразделением \* 2 разряда за ученую степень + 2 разряда за почетное звание = 21 разряд). По данному примеру в графу 9 тарификационного списка N 2 следует проставить 30 процентов (3 разряда x 10%).

11.16. Графы 10, 11 и 12 тарификационного списка N 1 формируют оклады заместителей руководителей учреждения здравоохранения, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих

11.17. Если у работника учреждения здравоохранения в течение года, предшествующего тарификации, изменяется стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками, на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу "Дополнительные сведения" тарификационного списка.

11.18. В тарификационных списках не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов (месячных ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы в области здравоохранения и социальной защиты населения

11.19. В графах 22, 23 и 24 тарификационных списков может указываться месячный фонд заработной платы работника, установленной трудовым контрактом, а также сформированный по тарификационному списку с учетом стимулирующих надбавок и доплат, устанавливаемых работнику за 1 месяц и более

## 12. ФОРМА ТАРИФИКАЦИОННОГО СПИСКА РАБОТНИКОВ N 1

### 12.1. ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ N 1

(полное наименование работников учреждения)  
по состоянию на 01.01. \_\_\_\_\_ г.

группа по оплате труда  
руководителей

Должности руководителей и служащих <\*>

<\*> Должности служащих (специалистов и технических исполнителей) могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение)

- 1    Фамилия И.О
- 2    | Наименование  
      | должности

3	Разряд оплаты труда (установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений)		
4.	Квалификационной категории	Увеличение разряда за наличие: (количество разрядов)	
5.	Ученой степени		
6.	Почетного звания		
7.	<b>Итого</b> разряд оплаты труда (гр. 3 + гр. 4, 5, 6)		
8.	Размер увеличения сверх <b>18 разряда</b> (в процентах)		
9	Оклад в соответствии с разрядом оплаты труда (гр. 7 + гр. 3) в руб		
10.	Размер уменьшения оклада (в процентах)		
11.	Итого оклад по должности зам. руководителя, главного бухгалтера (гр. 9 + гр. 10) в руб.		
12.	Оклад с учетом повышения за работу на селе (гр. 9 или гр. 11 x 25%)		
13.	в %	Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	
14.	в руб.		
15.	в %	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
16.	в руб.		
17.	Итого месячный должностной оклад (гр. 9 или гр. 11 или гр. 12 + гр. 14 + гр. 16)		
18.	Стаж непрерывной работы		
19.	в %	Размер надбавки (гр. 9 или гр. 11 или гр. 12хгр. 19)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
20.	в руб.		
21.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 17 + гр. 20)		
22.	Дополнительные сведения		

## 12.2. ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности служащих  
(специалисты и технические исполнители)

1.	Фамилия И.О		
2.	Наименование должности		
3.	Разряд оплаты труда		
4.	Итого оклад в соответствии с разрядом оплаты труда в руб. (гр- 3)		
5	Оклад специалиста на селе (гр. 3 с учетом повышения на 25%) в руб.		
6.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная совместительство)		
7.	Итого месячный оклад (гр. 4 или гр. 5 x гр. 6)		
8.	в%	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
9	вруб		
10.	Должностной оклад с учетом объема работы (гр. 7 + гр. 9)		
11.	Стаж непрерывной работы		
12.	в%	Размер надбавки {гр. 7хгр. 12}	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
13_	вруб.		
14	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 10 + гр. 13)		
15	Дополнительные сведения		

## 13. ФОРМА ТАРИФИКАЦИОННОГО СПИСКА РАБОТНИКОВ N 2

### 13.1. ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ N 2

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	<*> Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фарм. работников специальность, по которой присвоена категория	
4.	Разряд оплаты труда по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории	
5.	За руководство структурными подразделениями	Увеличение разряда (количество разрядов)
6.	<*> За наличие ученой степени	
7.	<"> За наличие почетного звания	
8.	Итого разряд оплаты труда {гр. 4 + гр. 5, 6, 7)	
9.	Размер увеличения сверх 18 разряда (в процентах)	
10.	Итого оклад (гр. 8 + гр 9) в руб	
11.	Оклад специалиста на селе (гр. 10 с учетом повышения на 25%) в руб	
12.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
13.	Итого месячный оклад (гр. 10 или 11 x гр 12)	
14.	в%	Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
15.	в руб.	
16.	в%	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством
17.	в руб.	
18.	Месячный должностной оклад с учетом объема работы (гр. 13 + гр. 15 + гр. 17)	
19.	Стаж непрерывной работы	
20.	в%	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
21.	в руб.	
22.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 18 + гр. 21)	
23.	Дополнительные сведения	

<\*> Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 6, 7 (см. приложение).

### 13.2 Приложение к тарификационному списку работников N 2

Фамилия И.О.	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присво

## 14. ФОРМА ТАРИФИКАЦИОННОГО СПИСКА N 3

### 14.1 ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ N 3

#### Профессии рабочих

Водители транспортных средств могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение).

1.	Фамилия И О.
2.	Наименование профессии
3.	Разряд оплаты труда
4.	Ставка в соответствии с разрядом оплаты труда (в руб.) (гр. 3)
б.	Объем работы по данной ставке (1,0. 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)
6.	Итого ставка (гр. 4 x гр. 5)

7.	8%	Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и	
8.	еруб	особо тяжелыми условиями труда	
9.	В%	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
10.	в руб.		
11.	Месячная ставка с учетом объема работы (гр. 6 + гр. 8 + гр- Ю)		
12.	Стаж непрерывной работы		
13.	8%	Размер надбавки (гр. бхгр. 13)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
14.	а руб.		
15.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 11 + гр. 14)		
16.	Дополнительные сведения		