

**АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 28»_06_2011

с. Сухобузимское

№_199-п

Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Сухобузимского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов(должностных окладов), ставок заработной платы

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» пунктом 1.2 раздела II Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации Сухобузимского района от «___»июня 2011 года №___"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений», Уставом Сухобузимского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Сухобузимского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сухобузимского района по финансово-экономическим вопросам - руководителя финансового управления Т.А.Сошину.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 сентября 2011 года.

Глава администрации района

А.В. Алпацкий

**УСЛОВИЯ,
ПРИ КОТОРЫХ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА,
МОГУТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ ВЫШЕ МИНИМАЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Сухобузимского района (далее - учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности "учитель" в общеобразовательных учреждениях (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, включенных в перечень учреждений на проведение эксперимента дополнительно, без проведения конкурсного отбора с 1 сентября 2011 года, подведомственных Управлению (образования администрации Сухобузимского района).

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате

труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению (образования администрации

Сухобузимского района, по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе

должностей педагогических работников;

К - повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должности "учитель" по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение)	0,02
2	подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	0,02
3	проверка письменных работ во всех учреждениях (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	0,01
	учителям физики, химии, иностранного языка	0,015
	учителям математики	0,02
3.1	учителям начальных классов (за исключением учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)	0,02
3.2	в муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждениях, муниципальных бюджетных и казенных оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа	

	для детей, нуждающихся в длительном лечении	
	учителям русского языка и литературы	0,025
3.3	в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	
	учителям начальных классов	0,025
	учителям письма и развития речи, чтения и развития речи	0,02
4	изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	0,02
5	консультации и дополнительные занятия с обучающимися	0,025
6	классное руководство	0,02
7	заведование элементами инфраструктуры: кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими	0,01 0,02
8	работа с родителями	0,015
9	за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении	0,005 за одного учащегося

5.1 Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = \sum_{i=1}^n K_i$$

где,

K - повышающий коэффициент по каждому основанию;

i

n - число оснований повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.2. Повышающий коэффициент особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение) должен учитывать:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией программы развития, с учетом вклада в ее реализацию данного предмета.

5.3 Повышающий коэффициент за проверку письменных работ рассчитывается в зависимости от нагрузки по преподаваемым предметам:

$$K = \sum_{i=1}^p \frac{S_i \times N_i}{n},$$

где:

p - число преподаваемых предметов;

S_i - размер увеличения оклада в зависимости от предмета, определяемый в

соответствии с [пунктом 3](#) таблицы;

N_i - нагрузка по каждому предмету;

n

N - норма часов на ставку.

n

5.4 Повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

$$K = \sum_{i=1}^k \frac{M_i \times (U_i - U_{cp}) \times N_i}{n},$$

где:

k - число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

M_i - размер увеличения оклада в расчете на одного учащегося,

i

определяемый в соответствии с [пунктом 9](#) таблицы;

N_i - нагрузка по каждому предмету;

i

N - норма часов на ставку;
 n
 U_i - численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель
 i
 имеет нагрузку;
 U_{cp} - средняя наполняемость классов в учреждении, за исключением
 cp
 классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

$$U_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^{k1} U_i}{k1},$$

где:
 $k1$ - число классов в учреждении.
 При превышении средней наполняемости классов в учреждении над
 нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается
 равной
 нормативной.
 При $U_i < U_{cp}$ повышающий коэффициент за увеличение численности
 учащихся
 i cp
 в классе к средней наполняемости классов в учреждении не рассчитывается.
 Для коррекционных классов средняя наполняемость классов
 устанавливается
 на уровне нормативной для таких классов.