

## РЕШЕНИЕ

### СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ

31 января 2005 года

№ 49-2-346

#### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Настоящее решение регулирует оплату труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, финансируемых за счёт средств районного бюджета, и определяет порядок установления системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений.

Настоящее решение не распространяется на оплату труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств сельских бюджетов.

##### **1. Оплата труда работников учреждений**

1. Оплата труда работников учреждений осуществляется на основе районной тарифной системы. Районная тарифная система оплаты труда включает в себя: тарифные ставки (оклады), районную тарифную сетку, тарифные коэффициенты.

2. Оплата труда работников учреждений производится в виде заработной платы и включает в себя:

- тарифную ставку (оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

3. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим решением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

4. По отдельным должностям работников учреждений решением районного Совета депутатов может устанавливаться иная система оплаты труда.

5. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников Учреждений устанавливаются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Положения об оплате труда работников учреждений утверждаются администрацией района.

7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых

обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Доплата к заработной плате, предусмотренная абзацами 1 и 2 настоящего пункта устанавливается в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в 2010 году, осуществляется доплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае в 2010 году, и величиной заработной платы конкретного

работника за соответствующий период времени.

Размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году, для Сухобузимского района составляет 4330,00 рублей.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при неполностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в 2010 году, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае в 2010 году, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Доплата к заработной плате, предусмотренная абзацами 6 и 8 настоящего пункта, устанавливается в случае, если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда.

Основанием доплаты к заработной плате работникам является приказ (распоряжение) руководителя организации, с которым работник состоит в трудовых отношениях, с указанием суммы доплаты и периода времени, за который осуществляется доплата.

На работников муниципальных автономных учреждений не распространяется система оплаты труда, установленная настоящим решением для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не отнесенным к должностям муниципальной службы.

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и систему премирования, для работников муниципальных автономных учреждений устанавливается руководителем автономного учреждения по согласованию с учредителем с учетом норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а для руководителей муниципальных автономных учреждений – учредителем.

## **2. Районная тарифная система оплаты труда.**

1. Тарифная ставка (оклад) устанавливается исходя из разряда оплаты труда в соответствии с районной тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений.

2. Разряд оплаты труда работников учреждений устанавливается в зависимости от сложности выполняемых работ и определяется на основе их тарификации с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Тарифная ставка (оклад) первого разряда районной тарифной сетки определяется администрацией района.

4. Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов районной тарифной сетки по оплате труда работников учреждений определяются исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и тарифных коэффициентов.

5. Установить районную тарифную сетку по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы согласно приложению 1.

6. Установить специалистам, работающим в сельской местности, повышенные на 25 процентов размеры тарифных ставок (окладов).

7. Тарифная ставка (оклад) первого разряда районной тарифной сетки о оплате труда работников муниципальных учреждений не реже одного раза в год увеличивается (индексируется) в соответствии с решением районного Совета депутатов о районном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

## **3. Компенсационные выплаты**

1. Порядок установления компенсационных выплат, их виды и размеры определяются Трудовым Кодексом РФ и настоящим решением.

2. Установить виды и размеры компенсационных выплат согласно приложениям 2-6.

3. Установить специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые контракты (договоры) с районными учреждениями образования, здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, ежемесячную надбавку в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада), на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

## **4. Стимулирующие выплаты**

**1. Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат: премии и персональные надбавки (доплаты).**

**2. Премии:**

за выполнение заданий особой важности и сложности;  
за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой, достижением пенсионного возраста;  
по итогам работы за год

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются работникам учреждений за своевременное и качественное исполнение заданий.

4. Премирование работников учреждений за высокую результативность работы, высокое качество выполняемых работ, по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности учреждения.

5. Персональная надбавка (доплата) (далее по тексту надбавки) подразделяются на персональную надбавку за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей и на персональную надбавку, стимулирующую повышение деловых (трудовых) качеств работника.

Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, устанавливается ежемесячно, дифференцированно, при этом ее минимальный размер составляет 19,4%, а максимальный не может превышать 25,4% от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета следующих выплат:

- премий разового характера;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплата персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При определении размера персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника учитываются следующие показатели (критерии) оценки качества, эффективности и результатов труда:

**а) водители, рабочие:**

- высокое качество выполняемых работ (кроме водителей) – до 3 процентов;
- поддержание высокой культуры труда и стремление повышать и распространить ее – до 1 процента;
- безаварийная работа транспорта (для водителей), соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности – до 3 процентов;
- рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов – до 2 процентов;

**б) руководители, специалисты, технические исполнители:**

- активное участие в рациональном решении технических, организационных и других задач – до 2 процентов;

- высокое качество выполняемых работ – до 2 процентов;
- рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов – до 2 процентов.

Основанием для снижения размера персональной надбавки или ее отмены может быть: нарушение трудовой дисциплины, ненадлежащее исполнение должностных и функциональных обязанностей, неудовлетворительная оценка труда работника.

6. Органы исполнительной власти района, осуществляющие правовое регулирование в соответствующих сферах государственного управления, определяют порядок, условия и размер стимулирующих выплат для работников подведомственных им учреждений.

7. Стимулирующие выплаты работникам учреждений осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом положений данного пункта настоящего решения.

## **5. Единовременная материальная помощь.**

1. Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному подпунктом 1 пункта 5 настоящего решения.

3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений данного пункта настоящего решения.

## **6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные, стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с настоящим решением.

2. Тарифная ставка (оклад) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в соответствии с районной тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

3. Разряд оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в зависимости от масштаба и сложности руководства с учетом отнесения учреждений к группе по оплате и определяется на основе их тарификации с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются администрацией района.

5. Компенсационные выплаты к тарифным ставкам (окладам) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и настоящим решением.

6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь. Порядок, условия и размеры выплат устанавливаются администрацией района с учетом положений настоящего решения.

## **7. Фонд оплаты труда**

1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений в пределах утвержденного лимита численности предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) работников, установленных на основе районной тарифной сетки;

компенсационных, стимулирующих выплат, единовременной материальной помощи, предусмотренных настоящим решением.

2. Установить состав (структуру) фонда оплаты труда по отраслям бюджетной сферы согласно приложению 7.

3. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Фонд оплаты труда учреждений определяется органом исполнительной власти района, осуществляющим правовое регулирование в соответствующей области или сфере государственного управления.

## 8. Заключительные и переходные положения

1. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской деятельности, и порядок оплаты труда работников за счет указанного вида средств устанавливаются администрацией района.

2. В случае, если другие районные законы или нормативные правовые акты Сухобузимского района устанавливают иные размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, применяется настоящее решение районного Совета депутатов.

## 9. Расходные обязательства

Оплата труда работников муниципальных учреждений и работников органов исполнительной власти района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям, с 1 января 2005 года осуществляется по правилам, установленным настоящим решением, и является расходным обязательствам Сухобузимского района.

## 10. Вступление настоящего решения в силу

Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.



Тарифные коэффициенты районной тарифной сетки по  
оплате труда работников муниципальных учреждений

Разряды оплаты труда		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,00 \ 1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5

Приложение 2  
к решению районного Совета  
депутатов от 31 января 2005  
года №49-2-346

Виды и размер компенсационных выплат для  
работников учреждений здравоохранения

№ п/ п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке(окладу)
	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>1. Надбавки</b>		
1	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными условиями труда	12-50
2	За продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения	20-80
3	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за классность:	
	-первого класса	25
	-второго класса	10
4	За напряженность, сложность	До 50
<b>2. Доплаты</b>		
1	Руководителям практики студентов, интернов.	10
2	За работу в ночное время -работникам учреждений здравоохранения -медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной помощи	50 100
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за ненормированный рабочий день	до 25
4	Работникам за дежурство на дому	50

5.	За экстренные вызовы	100
6	За работу в выходные и праздничные дни	До 200

Приложение 3  
к решению районного Совета  
депутатов от 31 января 2005  
года № 49-2-346

Виды и размер компенсационных выплат для  
работников учреждений образования

Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке(окладу)
<b>1. Повышение тарифных ставок (окладов)</b>	
1.13а работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	15-20
<b>1.2</b> За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15-20
<b>1.3</b> Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	<b>20</b>
<b>1.4</b> За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	<b>20</b>
<b>15</b> Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	<b>20</b>
1.6 Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	<b>30</b>
<b>2. Надбавки</b>	

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
		<b>3</b>
2.1	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за исключением водителей автобусов специальных легковых автомобилей, имеющих первый класс, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), за классность: -первого класс -второго класса	25 10
	Надбавка за напряженность, сложность в работе	До 50
	Надбавка за выслугу лет работникам централизованных бухгалтерий	До 40
<b>3. Доплаты</b>		
3.1	За работу в ночное время	35
3.2	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными условиями труда	До 12
3.3	Доплата водителям за ненормированный рабочий день	до50
3.4	Доплата работникам образовательных учреждений	
3.4	- за классное руководство	15-20
3.5	-за проверку тетрадей	5-15
3.6	-за заведование кабинетами, мастерскими	10-40
3.7	-за руководство методическими объединениями	5-10
3.8	-за заведование учебно-испытательными участками(теплицами)	До 25
3.9	-за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	25-100
3.10	- за работу с библиотечным фондом	До 20
3.11	- за ведение делопроизводства	До 50
3.12	-за организацию трудового обучения	До 35

**Виды и размер компенсационных выплат для  
работников учреждений социального обслуживания населения**

№	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
	2	3
1. Надбавки		
1.1	Работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социальной защиты : - для работников социальных учреждений	20-30
1.2	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными условиями труда	4-20
1.3	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за классность:	
	-первого класса	25
	-второго класса	10
1.4	Надбавка работникам централизованной бухгалтерии за напряженность, сложность	До 50
1.5	Надбавка работникам централизованной бухгалтерии за выслугу лет	До 40
2. Доплаты		
2.1	За работу в ночное время	50
2.2	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
2.3	За работу в выходные и праздничные дни	До 200

Приложение 5  
к решению районного  
Совета депутатов от 31  
января 2005 года № 49-2/346

№ п/п                      Виды и размер компенсационных  
выплат для работников учреждений  
культуры

1	2	3
Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)		
Виды компенсационных выплат		
1. Надбавки		
1.1	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за классность:	
	-первого класса -	25
	второго класса	10
1.2	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	12
1.3	Персональная надбавка методисту, водителям, работникам хозяйственной группы	15-80
1.4	За почетные звания и ведомственные знаки:	
1.5	Работникам учреждений культуры, награжденным знаками Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре»	200 % тарифной ставки первого разряда РТС
1.6	Надбавка директору и заместителю директора Централизованной библиотечной системы, директору краеведческого музея, работникам централизованной бухгалтерии за напряженность,	До 50
1.7	Надбавка за выслугу лет работникам централизованной бухгалтерии	До 40
2. Доплаты		
2.1	За работу в ночное время	35

Приложение 6  
к решению районного Совета  
депутатов от 31 января 2005  
года № 49-2/346

Виды и размер компенсационных выплат  
для работников органов исполнительной власти района,  
оплата труда которых производится на основе районной тарифной сетки

№	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
1	2	3
1. Надбавки		
1.1	Водителям легковых автомобилей,, имеющих первый и второй класс, за классность :	
	-первого класса	<b>25</b>
	-второго класса	10
1.2	За напряженность, сложность	До 50
2. Доплаты		
2.1	Водителям за ненормированный рабочий день	до 50
2.2	Водителям за техническое обслуживание транспортных средств	до 50



Приложение 7  
к решению районного Совета  
депутатов от 31 января 2005  
№ 49-2-346

Порядок формирования фонда оплаты труда  
по отраслям бюджетной сферы и учреждениям, учредителем которых является  
администрация района

Наименование отрасли, учреждения	Фонд оплаты труда работников (количество тарифных ставок, в год)			
	всего	в том числе:		
		тарифные ставки	компенсаци онные выплаты	стимулирующие выплаты и материальная помощь
	2	3	4	5
Здравоохранение	31,76	12	19,72	0,04
Социальная защита	17,62	12	5,35	0,27
Образование	16,86	12	4,81	0,05
Культура	13,6	12	1,03	0,57
Управление	34,54	12	7,74	14,8

Примечание: В фонд оплаты труда не включены выплаты по районному коэффициенту, процентной надбавке и надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.