



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ  
ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

«\_10» \_\_12\_2009 г.

с. Сухобузимское

№ 50-3/530

О внесении изменений  
в решение Сухобузимского  
районного Совета депутатов  
от 31.01.2005 г. № 49-2/346  
«Об оплате труда работников  
муниципальных учреждений»

В соответствии с рекомендациями Министерства финансов Красноярского края «Об установлении условий оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2009 году», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников бюджетной сферы учреждений района и в рамках подготовки перевода на новые системы оплаты труда, Сухобузимский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести изменения и дополнения в решение Сухобузимского районного Совета депутатов от 31.01.2005 г. № 49-2/346 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», изложив пункт 5 раздела 4 «Стимулирующие выплаты» в следующей редакции:

«Персональные надбавки (доплаты) (далее по тексту надбавки) подразделяются на персональную надбавку за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей и на персональную надбавку, стимулирующую повышение деловых (трудовых) качеств работника.

Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, устанавливается ежемесячно, дифференцированно, при этом ее минимальный размер составляет 19,4 %, а максимальный не может превышать 25,4 % от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета следующих выплат:

- премий разового характера;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплата персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах

Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При определении размера персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника учитываются следующие показатели (критерии) оценки качества, эффективности и результатов труда:

а) водители, рабочие:

- высокое качество выполняемых работ (кроме водителей) – до 3 процентов;
- поддержание высокой культуры труда и стремление повышать и распространить ее – до 1 процента;
- безаварийная работа транспорта (для водителей), соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности – до 3 процентов;
- рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов – до 2 процентов;

б) руководители, специалисты, технические исполнители:

- активное участие в рациональном решении технических, организационных и других задач – до 2 процентов;
- высокое качество выполняемых работ – до 2 процентов;
- рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов – до 2 процентов.

Основанием для снижения размера персональной надбавки или ее отмены может быть: нарушение трудовой дисциплины, ненадлежащее исполнение должностных и функциональных обязанностей, неудовлетворительная оценка труда работника.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, налоговой политике и вопросам собственности (Смагин М.И.).
3. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования в районной газете «Сельская жизнь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2009 года.

Глава района

В.П. Влиско