

# КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОН

## АДМИНИСТРАЦИЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 26 » 02 2008 с.Сухобузимское

№ 134-п

Об утверждении Положения о  
выплате вознаграждения за выполнение функций классного  
руководителя педагогическим работникам муниципальных  
образовательных учреждений Сухобузимского района

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края № 35-п от 31.01.2008 «Об утверждении Порядка предоставления местным бюджетам муниципальных образований Красноярского края субвенций на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Красноярского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Сухобузимского района (приложение).
2. Отменить постановление администрации района от 19.02.07 № 112-п «Об утверждении Положения о выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Сухобузимского района»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам Н.А.Ахмадееву
4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

Заместитель главы  
района



А.В.Гильдерман

Приложение  
к Постановлению администрации  
района  
от « 26.02. 2008г № 134-п

**Положение о  
выплате вознаграждения за выполнение функций классного  
руководителя педагогическим работникам муниципальных  
образовательных учреждений Сухобузимского района**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края № 35-п от 31.01.2008 «Об утверждении Порядка предоставления местным бюджетам муниципальных образований Красноярского края субвенций на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Красноярского края»

2. Вознаграждение за выполнение функции классного руководителя выплачивается педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, следующих типов:

- общеобразовательных учреждений;
- вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений;
- образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста;

Выплата вознаграждения за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам является выплатой стимулирующего характера.

3. Финансовое управление администрации Сухобузимского района перечисляет денежные средства на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательных учреждений на лицевые счета Управления образования на основании заявок, поданных до 20числа месяца, предшествующего месяцу выплаты.

4. Управление образования производит выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений при поступлении средств на лицевые счета. Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательных учреждений осуществляется ежемесячно на основании приказов руководителя образовательного учреждения о возложении на педагогического работника функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе и приказов об установлении вознаграждения конкретному работнику.

5. Размер вознаграждения рассчитывается исходя из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее

наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости расчет размера вознаграждения осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

При определении размера средств на выплату вознаграждения учитываются районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР, федеральных органов государственной власти, с применением районного коэффициента к заработной плате, установленного актами органов государственной власти Красноярского края, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края, а также отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также средства для предоставления педагогическим работникам гарантий, установленных статьей 114, частью четвертой статьи 139, статьями 167, 183 и 187 Трудового кодекса Российской Федерации»;

Вознаграждение предоставляется при условии сохранения надбавок и доплат педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя, установленных в муниципальных образовательных учреждениях по состоянию на 31 декабря 2007 года.

6. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя начисляются за фактически отработанное время.

7. Управление образования представляет ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, в агентство образования администрации Красноярского края информацию о потребности и отчет, о выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных учреждений по форме, утвержденной департаментом образования, науки, культуры и спорта администрации Красноярского края.