

**ВЕСТИ****СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА**Распространяется
бесплатно

04

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.01.2024 № 88-п

с. Сухобузимское

О внесении изменений в постановление администрации Сухобузимского района от 21.05.2012 № 284-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», принимая во внимание письмо Минтруда России от 04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353, с целью приведения в соответствие с действующим законодательством премирование работников, которое не гарантировано трудовыми договорами и не входит в систему оплаты труда, руководствуясь письмом Министерства финансов Красноярского края от 11.10.2023 № 84-14-11/4072 «О механизме повышения заработной платы с 01.01.2024, Решением Сухобузимского районного Совета депутатов от 22.12.2023 № 45-6 /357 О внесении изменений в решение Сухобузимского районного Совета депутатов от 21.06.2011 №15-4/154 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 42 Устава Сухобузимского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации Сухобузимского района от 21.05.2012 № 284-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры» в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам, руководителя Финансового управления администрации Сухобузимского района Т.А. Сошину.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Глава района

А.В. Алпацкий

Приложение
к постановлению администрации
Сухобузимского района
от 23.01.2024 № 88-пВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

1.1. Настоящие виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальными бюджетными и казенными учреждениями культуры, подведомственными Отделу культуры администрации Сухобузимского района (далее по тексту - учреждения), и их работниками в связи с предоставлением последним стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предоставляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1.2.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

1.2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

1.2.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

1.2.4. Персональные выплаты:

за квалификационную категорию;

за опыт работы;

за сложность, напряженность и особый режим работы;

в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;

в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;

в целях обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2.1 статьи 4 Решения Сухобузимского районного Совета депутатов от 21.06.2011 № 15-4/154 "Об утверждении положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений".

1.2.5. Выплаты по итогам работы.

1.2.6. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителям структурных подразделений учреждения, работникам, подчиненным заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

1.3. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. В учреждении применяется балльная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, и устанавливается в абсолютном размере.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

C_1 балла – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$i = n$$

$$C_1 \text{ балла} = (Q_{\text{стим.}} - Q_{\text{стим.рук}}) / \sum B,$$

$$i=1$$

где:

$Q_{\text{стим.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

$Q_{\text{стим.рук}}$ – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на квартал;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{\text{стим.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на плановый квартал;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения (плане финансово-хозяйственной деятельности) по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, определенный согласно штатному расписанию учреждения);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ – количество календарных дней в плановом квартале.

II. ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

2.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются с целью стимулирования работников к улучшению качества предоставляемых учреждением услуг населению, решению социокультурных задач, достижению положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения.

2.2. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается по решению руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

III. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью стимулирования работников к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, новаторства, выполнению большего объема работы с меньшими затратами, повышению личного вклада в деятельность учреждения.

3.2. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

IV. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

4.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью стимулирования работников на достижение более высоких показателей результатов труда.

4.2. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению N 3 к настоящему Порядку.

V. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются:

5.1. За квалификационную категорию:

5.1.1. С целью стимулирования работников учреждений к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры выплат устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство. Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

главный - 25%;

ведущий - 20%;

высшей категории - 15%;

первой категории - 10%;

второй категории - 5%.

5.1.2. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за классность. Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

первого класса - 25%;

второго класса - 10%.

5.2. За опыт работы работникам учреждений при наличии почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

5.3. За сложность, напряженность и особый режим работы:

5.3.1. Работникам музеев, библиотек, учреждений клубного типа в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100% - для музеев, учреждений клубного типа;

до 60% - для библиотек.

5.3.2. Художественным руководителям и концертмейстерам коллективов, имеющих звание "народный", в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями либо продолжающим работу в учреждении в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Данная персональная выплата устанавливается сроком на пять лет с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования.

5.5. В целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Данная персональная выплата устанавливается работнику, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в текущем году. Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае в текущем году, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае в текущем году, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае в текущем году, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период.

Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается в случаях:

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае установлен;

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в текущем году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда.

Предусмотренная настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда устанавливается в случае:

если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в текущем году.

5.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее по тексту — работники бюджетной сферы).

5.6.1. Работникам бюджетной сферы по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

5.6.2. Работникам бюджетной сферы по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

5.6.3. На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5.6.4. В месяце, в котором производится начисление исходя из заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам бюджетной сферы увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув — Отп,$$

где:

СКВ_{ув} — размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув — коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + зпф2),$$

где:

Зпф1 — фактически начисленная заработная плата работника бюджетной сферы, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 — фактически начисленная заработная плата работника бюджетной сферы, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ — специальная краевая выплата;

Кмес — количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк — районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5.6.5. Исключить специальную краевую выплату при определении критериев оценки результативности и качества труда работников бюджетной сферы и при расчете балла.

5.6.6. Пункт 5.6.4 настоящей статьи действует до 31 декабря 2024 года включительно.

5.7. Поощрение работников в виде премий, которые не гарантированы трудовыми договорами и не входят в систему оплаты труда осуществляются по решению руководителя, в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих случаях:

за добросовестное исполнение трудовых обязанностей;

к праздникам;

к юбилейным датам.

Выплаты поощрения в виде премий, которые не гарантированы трудовыми договорами и не входят в систему оплаты труда, выплачиваются на основании приказа руководителя, не включаются в минимальный размер оплаты труда.

VI. ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

6.1. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

работников, подчиненных непосредственно руководителю;

руководителей структурных подразделений учреждения, работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

6.2. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

6.3. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Приложение № 1
к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ**

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный год)	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением населению	10 - 20
	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	10 - 20
	разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед учреждением	10 - 20
	достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	10 - 20
	превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	10 - 20

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

Приложение N 2
к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Интенсивность труда (по итогам предыдущего квартала)	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	10 - 30
	Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов материальных, трудовых, временных)	10 - 30

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала)	Применение в работе достижений отрасли и передовых методов работы	20 - 40
	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	20 - 50
	Непосредственное участие в реализации проектов, программ	20 - 50

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

Приложение N 3
к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Оценка в баллах
Руководитель (заместитель руководителя) структурного подразделения, филиала	стабильная деятельность подразделения, филиала (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение плана работы структурного подразделения, филиала	20-40
		отсутствие претензий к деятельности структурного подразделения, филиала со стороны администрации учреждения	20-40
Бухгалтер	обеспечение стабильности финансовой деятельности (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие возвратов документов на доработку	7,5-15
		своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов и их обработка	10-20
	обеспечение стабильности финансовой деятельности (по итогам предыдущего квартала)	отсутствие нарушений финансовой деятельности по результатам предыдущей проверки	7,5-15
своевременное, полное и достоверное представление отчетности		10-20	
Экономист	качество планирования (по итогам предыдущего квартала)	своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	10-20
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	10-20
		количество внедренных мероприятий, которые разработал экономист, направленных на повышение эффективности использования ресурсов учреждения	7,5-15
Специалисты	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	10-20
		достижение установленных показателей результатов труда	20-40
		отсутствие замечаний специалисту со стороны администрации учреждения	7,5-15
Технические исполнители	качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения (по итогам предыдущего квартала)	соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям	20-40
		отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20-40
Рабочие и младший обслуживающий персонал	качественное выполнение функций по содержанию	своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и	20-40

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	обслуживаемого объекта (по итогам предыдущего квартала)	творческого процесса отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения	20-40
Главный библиотекарь (библиограф)	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	организация научных исследований и участие в реализации результатов этих исследований (по результатам отчетов)	20-40
		разработка программ, планов, положений и других документов для информационной и библиографической деятельности (по результатам отчетов)	20-40
Библиотекарь (библиограф)	качество и эффективность библиотечных процессов по своему направлению деятельности (по итогам предыдущего квартала)	достижение установленных показателей результатов труда	20-40
	внедрение разнообразных, привлекательных форм массовой работы (по итогам предыдущего года)	внедрение инновационных форм и методов работы с читателями (мин. 1 форма в год)	20-40
	качественное выполнение информационно-библиографических запросов с использованием различных типов источников (по итогам предыдущего квартала)	использование не менее 3 типов источников при выполнении информационно-библиографических запросов	20-40
Художественный персонал клубного учреждения и других аналогичных организаций	стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	достижение установленных показателей результатов труда (количество мероприятий, семинаров и т.п.)	20-40
		своевременное выполнение заданий руководителя подразделения	20-40

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за качество выполняемых работ может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.01.2024 № 89-п

с. Сухобузимское

О внесении изменений в постановление администрации Сухобузимского района от 30.09.2013 № 818-п «Об утверждении муниципальной программы Сухобузимского района «Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014-2026 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Сухобузимского района от 30.07.2013 № 628-п «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Сухобузимского района Красноярского края, их формировании и реализации», в целях повышения эффективности деятельности сферы молодежной политики, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Сухобузимского района от 30.09.2013 № 818-п «Об утверждении муниципальной программы Сухобузимского района «Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014-2026 годы» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Сухобузимского района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансового управления администрации Сухобузимского района Сошину Т.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района

А.В. Алпацкий

Приложение

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

к постановлению администрации Сухобузимского района
от 23.01.2024 № 89-п

Муниципальная программа Сухобузимского района «Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014 -2026 годы»

1. ПАСПОРТ

муниципальной программы Сухобузимского района
«Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014 -2026 годы»

Наименование программы	Муниципальная программа Сухобузимского района «Развитие физической культуры и спорта на 2014 -2026 годы»
Основание для разработки муниципальной программы	Постановление администрации Сухобузимского района от 30.07.2013 г. № 628-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Сухобузимского района Красноярского края, их формировании и реализации»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел культуры администрации Сухобузимского района
Перечень отдельных мероприятий муниципальной программы	1. Создание физкультурно-спортивных клубов по месту жительства; 2. Проведение физкультурно-спортивных мероприятиях районного уровня и участие в мероприятиях краевого уровня, расширение культивируемых видов спорта; 3. Обеспечение деятельности физкультурно-оздоровительных учреждений; 4. Организация дополнительных программ спортивной подготовки
Цели муниципальной программы	Пропаганда физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни, создание условий для укрепления здоровья населения путем развития инфраструктуры спорта (создание клубов по месту жительства), популяризации массового спорта, приобщения различных слоев общества к регулярным занятиям физической культурой и спортом
Задачи муниципальной программы	Увеличение численности различных слоев населения систематически занимающихся физической культурой и спортом
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2014 – 2026 г.г.
Перечень целевых показателей и показателей результативности программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, значения целевых показателей на долгосрочный период	Количество спортивных клубов по месту жительства; Количество населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом; Количество проводимых спортивных мероприятий и участие в спортивных мероприятиях различного уровня; Количество спортсменов-разрядников; Открытие не менее 4 спортивных клубов по месту жительства за период 2014-2026 годов; Увеличение численности различных слоев населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом в Сухобузимском районе до 5885 человек в 2026 году; Увеличение количества спортсменов выполнивших нормативы массовых разрядов до 69 чел. к 2026 году; Увеличение количества граждан выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО до 150 человек к 2026 году
Ресурсное обеспечение программы, в том числе в разбивке по источникам финансирования по годам реализации программы	Программа финансируется из бюджета района в объеме 163883,3 тыс. рублей, в том числе: внебюджетные источники 1000,0 тыс. руб. - 2014 год – 325,6 тыс. рублей - 2015 год – 327,0 тыс. рублей - 2016 год – 373,0 тыс. рублей - 2017 год – 373,0 тыс. рублей - 2018 год – 4724,2 тыс. рублей - 2019 год – 5714,3 тыс. рублей - 2020 год – 9374,0 тыс. рублей - 2021 год – 25866,1 тыс. рублей - 2022 год – 21013,2 тыс. рублей - 2023 год – 33116 тыс. рублей, в том числе внебюджетные источники 360,0 тыс. руб. - 2024 год – 21112,3 тыс. рублей рублей, в том числе внебюджетные

	источники 500,0 тыс. руб - 2025 год – 20612,3 тыс. рублей - 2026 год – 20612,3 тыс. рублей Объемы финансирования уточняются при формировании бюджета Сухобузимского района на очередной финансовый год
--	--

2. Общая характеристика сферы реализации программы

Физическая культура и спорт играют важную роль в жизни каждого человека, являясь одним из главных средств охраны и укрепления здоровья, его физического совершенствования, средством общения, повышения социальной активности людей, особенно молодежи. Современная наука доказала, что здоровье человека на 50-55% зависит от условий образа жизни людей, неотъемлемой частью которых является физическая культура и спорт.

Основополагающей задачей государственной политики является создание условий для роста благосостояния и здоровья населения РФ, национального самосознания и обеспечения долгосрочной социальной стабильности. Существенным фактором, определяющим состояние здоровья населения, является поддержание оптимальной физической активности в течение всей жизни каждого гражданина. Эта задача может быть решена при реализации Программы. Кроме того, роль спорта становится не только все более заметным социальным, но и политическим фактором в современном мире. Привлечение широких масс населения к занятиям физической культурой, состоянию здоровья населения и успехи на международных состязаниях являются бесспорным доказательством жизнеспособности и духовной силы любой нации, а также ее военной и политической мощи.

Анализ ситуации в отрасли «физическая культура и спорт» свидетельствует, что, с одной стороны отрасль в районе фактически является одним из инструментов для достижения социально-экономических целей, обеспечивает физическое, эстетическое и нравственное развитие, формирует привлекательный спортивный образ территории. С другой стороны, состояние инфраструктуры отрасли не позволяет в полной мере использовать потенциал физической культуры и спорта района в качестве фактора социально-экономического развития района, а также как средства физического, эстетического и нравственного воспитания широких слоев населения. Наибольшую озабоченность вызывает низкий уровень вовлеченности в сферу физической культуры и спорта как подрастающего поколения, так и взрослого населения. В последние годы прослеживается тенденция ухудшения здоровья молодого поколения. Имеется проблема готовности молодежи к службе в рядах Вооруженных Сил не только по личным соображениям, но и по состоянию здоровья. За последние годы вырос уровень потребления алкоголя молодежью, увеличивается число курящих подростков и молодежи.

Таким образом, в настоящее время назрела потребность в разработке муниципальной программы «Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014 – 2026 г.г.»

При формировании муниципальной программы «Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014 – 2026годы» (далее - Программа) учтена современная законодательная база, в том числе федеральные и краевые законы, нормативные акты:

1. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
2. Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 06.03.2022 № 43-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
4. Закон Красноярского края «О физической культуре и спорте в Красноярском крае» от 21.12.2010 № 11-5566.

При разработке Программы использовался системный программно-целевой подход.

Предполагается, что разработанная Программа сыграет ведущую роль в решении обозначенного комплекса проблем, связанных с физической культурой и спортом в Сухобузимском районе. Она логически продолжает уже начатую работу, дает возможность консолидации усилий всех ответственных структур и позволяет эффективно решать задачи перспективного развития физической культуры и спорта в районе.

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи, прогноз развития

3.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы.

Приоритетом в реализации Программы является необходимость создания условий для ведения гражданами здорового образа жизни, развития массового спорта и конкурентоспособности российского спорта на международной арене.

3.2. Цели и задачи, описание ожидаемых конечных результатов Программы.

Цель Программы: пропаганда физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни, создание условий для укрепления здоровья населения путем развития инфраструктуры спорта (создание клубов по месту жительства), популяризации массового спорта, приобщения различных слоев общества к регулярным занятиям физической культурой и спортом. Исходя из этого, была определена основная задача: увеличение численности различных слоев населения систематически занимающихся физической культурой и спортом. При решении задачи планируется открытие спортивных клубов по месту жительства, увеличение удельного веса взрослого населения, систематически занимающегося физической культурой, увеличение количества спортсменов выполнивших нормативы массовых разрядов.

Цели, целевые показатели, задачи, показатели результативности приведены в приложении № 1, № 2 к паспорту Программы.

3.3. Перечень целевых показателей и показателей результативности Программы.

Целевыми показателями, позволяющими измерить достижение цели Программы, являются:

Открытие не менее 4 спортивных клубов по месту жительства за период 2014 - 2026 годов.

Увеличение удельного веса взрослого населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в Сухобузимском районе до 5885 человек в 2026 году.

Увеличение количества спортсменов выполнивших нормативы массовых разрядов до 69 чел. к 2026 году.

Увеличение количества граждан выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО до 150 человек к 2026 году.

Перечень целевых показателей и показателей результативности приведен в Приложении № 1 к Программе.

4. Механизм реализации отдельных мероприятий Программы

Мероприятия Программы по каждой задаче, финансирование которых предусмотрено в соответствующем финансовом году осуществляется путем предоставления средств на софинансирование открытия спортивных клубов по месту

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

жительства, финансирование проведения физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участия в мероприятиях краевого уровня. Мероприятия Программы реализуются за счет средств районного бюджета. Объем расходов средств районного бюджета на реализацию мероприятий программы составляет 165071,9 тыс. рублей. Перечень мероприятий программы с указанием объема средств на их реализацию приведен в Приложении № 2 к Программе.

5. Прогноз конечных результатов программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения, социальной сферы, экономики, степени реализации других общественно значимых интересов и потребностей соответствующей сферы на территории Сухобузимского района

Реализация Программы в целом создаст условия для повышения качества жизни населения района через развитие физической культуры и спорта как важнейшего фактора социально-экономического развития района.

Выполнение мероприятий Программы будет способствовать:

созданию благоприятной среды для активного досуга населения, сохранению и укреплению здоровья населения, формированию потребности в здоровом образе жизни, вовлечению детей и молодежи в сферу социальной активности, снижению правонарушений, снижению риска асоциального поведения, созданию условий для результативного участия спортсменов в соревнованиях различного уровня.

Создание физкультурно-спортивных клубов по месту жительства направлено на увеличение числа занимающихся физической культурой и спортом среди населения района. Ожидается, что за период 2014 - 2026 годы будет создано не менее 4 физкультурно-спортивных клубов по месту жительства. Проведение физкультурно-спортивных мероприятий, в том числе, и с участием физкультурно-спортивных клубов по месту жительства увеличит показатели систематически занимающихся физической культурой и спортом до 5885 человек.

Участие в физкультурно-спортивных мероприятиях различного уровня увеличит количество спортсменов получивших массовые разряды до 69 человек к 2026 году.

Увеличение количества граждан выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО до 150 человек к 2026 году.

6. Информация о распределении планируемых расходов на отдельные мероприятия Программы, Подпрограммы

Информация о распределении планируемых расходов по мероприятиям Программы, с указанием главных распорядителей средств муниципального бюджета, а также по годам реализации программы представлена в приложении № 3 к Программе.

7. Информация об объеме бюджетных ассигнований, направленных на реализацию научной, научно-технической и инновационной деятельности

Реализация научной, научно-технической и инновационной деятельности в рамках Программы не предусмотрено.

8. Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей Программы

Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей муниципальной Программы с учетом источников финансирования приведена в Приложении № 4, № 5 к Программе.

Приложение № 1
к Паспорту муниципальной программы Сухобузимского района Красноярского края
«Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014-2026 годы»

Перечень
целевых показателей и показатели результативности
программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

№ п/п	Цели, задачи, показатели	Единица измерения	Вес показателя	Источник информации	Годы реализации			
					текущий финансовый год <= >	очередной финансовый год	1-й год планового периода	2-й год планового периода
1.	Цель 1 Пропаганда физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни, создание условий для укрепления здоровья населения путем развития инфраструктуры спорта (создание клубов по месту жительства), популяризации массового спорта, приобщения различных слоев общества к регулярным занятиям физической культурой и спортом							
1.1.	Задача 1 Увеличение численности различных слоев населения систематически занимающихся физической культурой и спортом							
1.1.1.	1.1. показатель							
	Количество физкультурно-спортивных клубов по месту жительства	ед.	x	отчет 1-ФК	7	9	10	10
1.1.2.	1.2. показатель							
	Количество населения систематически занимающегося физической культурой и спортом	чел.	x	отчет 1-ФК	8200	8530	8700	8800

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

1.1.3.	1.3. показатель							
	Количество спортсменов разрядников	чел.	x	отчет 1-ФК	69	70	74	79
1.1.4.	1.4. показатель							
	Увеличение количества граждан выполнивших нормативы и требования золотого, бронзового знаков отличия ВФСК ГТО	чел.	x	отчет 1-ФК	50	65	110	150

Приложение № 2
к Паспорту муниципальной
программы Сухобузимского района
Красноярского края
«Развитие массовой физической
культуры и спорта на 2014-2026
годы»

Целевые показатели на долгосрочный период

№ п/п	Цель, целевые показатели, задачи, показатели результативности	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному году		Отчетный год реализации государственной программы		Плановый период		Примечание (причины невыполнения показателей по муниципальной программе Сухобузимского района, выбор действий по преодолению)
					январь -				
							план	факт	
1.	Цель пропаганда физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни, создание условий для укрепления здоровья населения путем развития инфраструктуры спорта (создание клубов по месту жительства), популяризации массового спорта, приобщения различных слоев общества к регулярным занятиям физической культурой и спортом								
1.1.	Количество физкультурно-спортивных клубов по месту жительства	ед.			7	7	10	10	
1.2.	Количество населения систематически занимающегося физической культурой и спортом	чел.			8200	8200	8700	8800	
1.3.	Количество спортсменов разрядников	чел.			39	70	74	79	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

1.4.	Увеличение количества граждан выполнивших нормативы и требования золотого, бронзового знаков отличия ВФСК ГТО	чел.			50	65	110	150	
------	---	------	--	--	----	----	-----	-----	--

Приложение № 1
к муниципальной программе Сухобузимского района Красноярского края
«Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014 – 2026 годы»

Перечень целевых индикаторов подпрограммы

№ п/п	Цель, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации программы			
				текущий финансовый год	очередной финансовый год	1-й год планового периода	2-й год планового периода
	Цель подпрограммы: пропаганда физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни, создание условий для укрепления здоровья населения путем развития инфраструктуры спорта (создание клубов по месту жительства), популяризации массового спорта, приобщения различных слоев общества к регулярным занятиям физической культурой и спортом.						
	Целевой индикатор 1						
	Количество физкультурно-спортивных клубов по месту жительства	Ед.	Отчет 1-ФК	7	9	10	10
	Целевой индикатор 2						
	Количество населения систематически занимающегося физической культурой и спортом	Чел.	Отчет 1-ФК	8200	8530	8700	8800
	Целевой индикатор 3						
	Количество спортсменов разрядников	Чел.	Отчет 1-ФК	44	70	74	79
	Целевой индикатор 4						
	Увеличение количества граждан, выполнивших нормативы и требования золотого-бронзового знаков отличия	Чел.	Отчет 1-ФК	50	65	110	150

Приложение № 2
к муниципальной программе «Развитие массовой физической культуры и спорта в Сухобузимском районе» на 2014-2026 годы

Перечень мероприятий программы «Развитие массовой физической культуры и спорта в Сухобузимском районе» на 2014 - 2026 годы с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов

Наименование программы, подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)			Примечание
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	год, предшествующий отчетному году реализации программы	отчетный год реализации программы	плановый период	

2024 // январь

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

									январь-декабрь		2024	2025	2026
									план				
Цель подпрограммы: Пропаганда физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни, создание условий для укрепления здоровья населения путем развития инфраструктуры спорта (создание клубов по месту жительства), популяризации массового спорта, приобщение различных слоев общества к регулярным занятиям физической культурой и спортом													
Задача 1 Увеличение численности различных слоев населения систематически занимающихся физической культурой и спортом													
Мероприятие 1		Создание физкультурно-спортивных клубов по месту жительства											
Иные межбюджетные трансферты на поддержку физкультурно-спортивных клубов	Управление образования	785	110 2	0690074 180	61 2	1586,9				793,2			
Мероприятие 2		Проведение физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участие в мероприятиях краевого уровня, расширение культивируемых видов спорта.											
Проведение физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участие в мероприятиях краевого уровня, расширение культивируемых видов спорта, спорт высших достижений	Отдел культуры администрации Сухобузимского района (ФОК «Сокол»	782	110 1	0690093 040	61 1								
		782	110 1	0690093 040	61 2	41,0		38,7					
		782	X	X	X								
	Отдел культуры администрации Сухобузимского района (Спорт)	782	110 2	0690093 210	24 4	951,2		689,7		710,9	710,9	710,9	
Проведение физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участие в мероприятиях краевого уровня, расширение культивируемых видов спорта	Отдел культуры администрации Сухобузимского района (ФОК «Сокол»	782	110 1	0690093 140	61 1	360,8							
Проведение физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участие в мероприятиях краевого уровня, расширение культивируемых видов спорта	Отдел культуры администрации Сухобузимского района (спорт)	782	110 2	0690093 210	11 3	231,5							
Проведение физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участие в мероприятиях краевого уровня, расширение	Управление администрации Сухобузи	785	110 2	0690093 210	61 1	3001,3		3172,6		2984,7	2984,7	2984,7	
		785	110 3	0690093 230	61 1				730,5	730,5	730,5		

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

культивируемых видов спорта, спорт высших достижений	мского района																		
Мероприятие 3	Обеспечение деятельности физкультурно-оздоровительных учреждений.																		
Дотации на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края (МРОТ)	Управление образования	785	110 2	0690027 241	61 1														
	Отдел культуры администрации Сухобузимского района	782	110 1	0690027 241	61 1	313,4					454,2								
	Отдел культуры администрации Сухобузимского района	782	110 1	0690027 242	61 1	325,6					76,3								
	Отдел культуры администрации Сухобузимского района	782	110 1	0690010 340	61 1	72,4													
Муниципальное задание ФОК «Сокол»	Отдел культуры администрации Сухобузимского района	782	110 1	0690093 040	61 1	10088,6					1435 1,7			1618 6,2	1618 6,2	1618 6,2			
Платные услуги		X	X	X	X						360,0			500,0					
Расходы за счет бюджетного кредита на модернизацию и укрепление материально-технической базы муниципальных физкультурно-спортивных организаций и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельности в области физической культуры и спорта	Управление образования администрации Сухобузимского района	785	110 2	0690099 500	61 2														
Субсидия на модернизацию и укрепление материально-технической базы муниципальных физкультурно-спортивных организаций и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельности в области физической	Управление образования администрации Сухобузимского района	785	110 2	06900S 4370	61 2						5050, 6								

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		района											
				X	X	X			360,0		500,0		
Мероприятие № 1 Создание физкультурно-спортивных клубов по месту жительства	Иные межбюджетные трансферты на поддержку физкультурно-спортивных клубов	всего расходные обязательства по подпрограмме, по ГРБС в том числе		X	X	X	1586,9		793,2				
		Управление образования администрации Сухобузимского района	785	1102	0690074180	612	1586,9						
		Отдел культуры администрации Сухобузимского района	782	1102	0690074180				793,2				
Мероприятие № 2 Проведение физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участие в мероприятиях краевого уровня, расширение культивируемых видов спорта		всего расходные обязательства по ГРБС:		X	X	X	4585,8		3901,0		4426,1	4426,1	4426,1
		в том числе: Отдел культуры	782	X	X	X	4585,8		728,4		710,9	710,9	710,9
		Управление образования	785	X	X	X			3172,6		3715,2	3715,2	3715,2
		Отдел культуры администрации Сухобузимского района	782	1102	0690093210	113	231,5						
		ФОК «Сокол»	782	1102	0690093210	244	951,2		689,7		710,9	710,9	710,9
			782	1101	0690093040	612	41,0		38,7				
		Управление образования администрации Сухобузимского	785	1102	0690093210	244	3001,3						
	785	1102	0690093210	611			3172,6		2984,7	2984,7	2984,7		

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		района	78 5	1 0 3	069009 3230	6 1 0				730, 5	730, 5	730, 5		
			78 5	1 0 2	060093 210	6 1 1								
		Отдел культуры администрации Сухобузимского района	78 2	1 0 1	069009 3140	6 1 1	360,8							
Мероприятие № 3 Обеспечение деятельности физкультурно-оздоровительных учреждений	Устройство плоскостных спортивных сооружений в сельской местности	всего расходные обязательства по ГРБС	X	X	X	X	14840,5		28032,8	166 86,2	161 86,2	161 86,2		
		в том числе Отдел культуры	78 2	X	X	X			15242,2	166 86,2	161 86,2	161 86,2		
		Управление образования	78 5	X	X	X	14840,5		8790,6					
		Финансовое управление	78 0	X	X	X			4000					
		образования администрации Сухобузимского района	78 5	1 0 2	06900 S8450	2 4 4	4000,0		3700,0					
		образования администрации Сухобузимского района	78 5	1 0 2	06900 S8450	2 4 4	40,5		40,0					
		Финансовое управление администрации Сухобузимского района	78 0	1 0 2	06900 S8450	5 4 0			4000,0					
		Финансовое управление администрации Сухобузимского района	78 0	1 0 2	06900 S4200	5 4 0								
Дотации на частичную компенсацию расходов на оплату труда	Отдел культуры администрации Сухобузимского ФОК		78 2	1 0 1	069027 241	6 1 1	313,4		454,2					
			78 2	1 0	069001 0340	6 1 1	72,4							

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		«Сокол» района		1														
			78 2	1 0 1	069027 242	6 1 1	325,6		76,3									
		Управление образования администрации Сухобузинского района	78 5	1 0 2	069002 7241	6 1 1												
	Субсидии на реализацию мероприятий по оснащению объектов спортивной инфраструктуры, спортивно-технологическое оборудование	Управление образования администрации Сухобузинского района	78 5	1 0 2	06900 S4370	6 1 2			5050, 6									
			78 5	1 0 2	069009 9500	6 1 2												
			78 5	1 0 2	069P5 52281	6 1 2												
	Муниципальное задание	ФОК «Сокол» района	78 2	1 0 1	069009 3040	6 1 1	10088,6		14351 ,7		161 86,2	161 86,2	161 86,2					
	Внебюджетные фонды(Платные услуги)		78 2	X	X	X			360,0		500, 0							
Мероприятие № 4 Организация дополнительных программ спортивной подготовки	Субсидии на выполнение требований федеральных стандартов спортивной подготовки	всего расходные обязательства по ГРБС:	X	X	X	X			389,0									
		В том числе:	78 5	X	X	X			389,0									
		Управление образования администрации Сухобузинского района	78 5	1 0 3	069009 3230	6 1 1			389,0									

Приложение № 4
к муниципальной программе Сухобузимского района Красноярского края
«Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014-2026 годы»

Ресурсное обеспечение и прогнозная оценка расходов на реализацию целей муниципальной программы Сухобузимского района «Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014-2026 годы» с учетом источников финансирования, в том числе по уровням бюджетной системы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Уровень бюджетной системы/источники финансирования	Оценка расходов, в том числе (тыс. руб.), годы					
			2021	2022	плановый период			
		2023			2024	2025	2026	
Муниципальная программа	Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014 – 2026 годы	Всего	25866,9	21013,2	33116,0	21112,3	20612,3	20612,3
		в том числе:						
		федеральный бюджет*	1933,9					
		краевой бюджет	12375,9	6298,3	14023,7			
		районный бюджет						
		бюджеты муниципальных образований**	11557,1	14714,9	18732,3	20612,3	20612,3	20612,3
		внебюджетные источники			360,0	500,0		
		юридические лица						
Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов, в том числе (тыс. руб.), годы					
			2021	2022	плановый период			
		2023			2024	2025	2026	
Муниципальная программа	Мероприятие № 1 Создание физкультурно-спортивных клубов по месту жительства	Всего		1586,9	793,2			
		Отдел культуры администрации Сухобузимского района (ФОК Сокол)		1586,9	793,2			
		федеральный бюджет*						
		краевой бюджет		1586,9	793,2			
		районный бюджет						
		бюджеты муниципальных образований**						
		внебюджетные источники						
		юридические лица						
	Мероприятие № 2 Проведение физкультурно-спортивных мероприятий районного уровня и участие в	Всего	5724,7		3901,0	4426,1	4426,1	4426,1
		федеральный бюджет*						
краевой бюджет								
районный бюджет								

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

мероприятиях краевого уровня, расширение культивируемых видов спорта	бюджеты муниципальных образований**	5724,7		3901,0	4426,1	4426,1	4426,1
	внебюджетные источники						
	В том числе по ГРБС :Отдел культуры			728,4	710,9	710,9	710,9
	федеральный бюджет*						
	краевой бюджет						
	районный бюджет						
	бюджеты муниципальных образований**	5724,7	4585,8	728,4	710,9	710,9	710,9
	внебюджетные источники						
	юридические лица						
	Управление Образования			3172,6	3715,2	3715,2	3715,2
	федеральный бюджет*						
	краевой бюджет						
	районный бюджет						
	бюджеты муниципальных образований**			3172,6			
Внебюджетные источники							
Мероприятие № 3 Обеспечение деятельности физкультурно-оздоровительных учреждений.	Всего	20142,2	14840,5	28032,8	16686,2	16186,2	16186,2
	федеральный бюджет *	1933,9					
	краевой бюджет	12375,9	4711,4	13230,5			
	районный бюджет						
	бюджеты муниципальных образований**	5832,4	10129,1	14442,3	16186,2	16186,2	16186,2
	внебюджетные источники			360,0	500,0		
юридические лица							
1.1	В том числе по ГРБС Отдел культуры:			15242,2	16686,2	16186,2	16186,2
	федеральный бюджет *						
	краевой бюджет			530,5			
	бюджеты муниципальных образований**			14351,7	16186,2	16186,2	16186,2
	внебюджетные источники			360	500,0		
	юридические лица						
1.2	Управление Образования			8790,6			
	федеральный бюджет *						
	краевой бюджет			8700			

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		бюджеты муниципальных образований**			90,6			
		внебюджетные источники						
	1.3	Финансовое управление			4000			
		федеральный бюджет *						
		краевой бюджет			4000			
		бюджеты муниципальных образований**						
		внебюджетные источники						
	Мероприятие № 4 Организация дополнительных программ спортивной подготовки	Всего			389,0			
		Управление образования администрации Сухобузимского района			389,0			
		федеральный бюджет						
		краевой бюджет						
		районный бюджет						
		бюджеты муниципальных образований**			389,0			
		внебюджетные источники						

Приложение № 5
к муниципальной программе Сухобузимского района
«Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014-2026 годы»

Прогноз сводных показателей муниципального задания на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) районным муниципальным бюджетным учреждением «Физкультурно – оздоровительный комплекс «Сокол» по муниципальной программе Сухобузимского района «Развитие массовой физической культуры и спорта на 2014-2026 годы»

Наименование услуги (работы)	Содержание услуги (работы)	Наименование и значение показателя объема услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы) по годам реализации программы					
			2021	2022	плановый период			
					2023	2024	2025	2026
Организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства граждан	Содержание работы	Наличие обоснованных жалоб	0	0	0	0	0	
		Количество занятий	1350	3008	3008	3008	3008	
		Реализация на объектах спорта спортивных мероприятий	100%	100%	100%	100%	100%	
Обеспечение доступа к объектам спорта	Содержание работы	Количество договоров	2	2	2	2	2	
		Человек		60	60	60	60	
Организация и проведение официальных спортивных	Содержание работы	Количество		3	3	3	3	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

мероприятий								
Расходы муниципального бюджета на оказание (выполнение) услуги (работы), тыс.руб.			25844	10088,6	14351,7	16186,2	16186,2	16186,2

<p>Вести Сухобузимского района</p> <p>РЕШЕНИЕ Сухобузимского районного Совета депутатов Красноярского края от 19.04.2016 № 6-5/53, официальное опубликование 22.04.2016 в газете «Сельская жизнь» № 21 (10401) от 22.04.2016</p>	<p>УЧРЕДИТЕЛИ: Администрация Сухобузимского района Красноярского края ИНН 2435001356 КПП 243501001</p>	<p>Ответственный за выпуск и распространение: директор МКУ «Многофункциональная служба» Е.А. Емельяненко</p> <p>Ответственный за опубликование: начальник общего отдела администрации Сухобузимского района С.А. Галерёнок</p>	<p>Отпечатано в Администрации Сухобузимского района, 663040, Красноярский край, Сухобузимский район, с. Сухобузимское, ул. Комсомольская, 44 ИНН 2435001356 КПП 243501001</p> <p>16.01.2024 23 стр. Тираж 500 экз.</p>
--	---	--	---