

**ВЕСТИ****СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА**Распространяется
бесплатно

33

АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2023

с. Сухобузимское

№ 771-п

О внесении изменений в постановление администрации Сухобузимского района от 20.03.2023 № 232-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Сухобузимского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Решением Сухобузимского районного Совета депутатов от 30.05.2023 № 36-6/301 «О внесении изменений в решение Сухобузимского районного Совета депутатов от 21.06.2011 № 15-4/154 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», статьей 42 Устава Сухобузимского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Сухобузимского района от 20.03.2023 № 232-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Сухобузимского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3.2 положения изложить в следующей редакции:

«4.3.2. Для установления выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ заполняется лист самооценки, разработанный и утвержденный руководителем учреждения, с учетом критериев, установленных настоящим Положением, в котором по каждому критерию проставляется количество баллов, подтвержденных информацией и соответствующими документами. Лист самооценки направляется в комиссию по распределению стимулирующих выплат для принятия решения. Если в

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

оценочном листе информация по критерию отсутствует, либо не соответствует действительности, то по данному критерию выставляется ноль баллов (процентов). В случае не предоставления листа самооценки на рассмотрение комиссии по распределению стимулирующих выплат, выплаты стимулирующего характера не устанавливаются.».

1.2. Пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.13. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, занимающим должности в порядке совмещения должностей, выплачиваются только по основному месту работы (основной должности).».

1.3. Приложение 1 к положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение 2 к положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам, руководителя финансового управления администрации Сухобузимского района Т.А. Сошину.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района А.В. Алпацкий

Приложение № 1
к постановлению администрации
Сухобузимского района
от 15.08.2023 № 771-п

Приложение 1
к примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
и казенных образовательных
учреждений Сухобузимского района

ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО И МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	тор индикатора	
1	2	3	4	5
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня (школьных, муниципальных, региональных, федеральных)	представление результатов на конференциях разного уровня	5

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

			наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20

		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа (учитель-ученик: неуспевающие ученики, пассивные ученики, одаренные дети, дети с ОВЗ)	постоянное участие в комиссиях подготовка отчетной документации, ИОП уч-ся, сопровождение по предмету, участие в мероприятиях	10
	Использование технологии КСО	Проведение занятий и мероприятий	представлены ТМК	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	участие школьников в мероприятиях различного уровня	От 70 до 100% участвующих от общего числа обучающихся	20
			От 50 до 70% участвующих от общего числа обучающихся	15
			до 50% участвующих от общего	10
			числа обучающихся	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	Результаты школьников в мероприятиях различного уровня	Наличие индивидуальных призеров и победителей (краевой уровень) (муниципальный уровень) наличие командных призеров и победителей (краевой уровень) (муниципальный уровень)	10 за чел 5 за чел., 10 за команду 5 за команд
	Участие школьников в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	2 (за одного победителя или призера)
Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады		5 (за одного победителя или призера)	
Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады		15 (за одного победителя или призера)	
		Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	30 (за одного победителя или призера)
	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	общеобразовательные учреждения - не ниже 40%,	30
	участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня: - дистанционно - заочно - очно	количество участников до 50% общего числа обучающихся	10 15 20
		количество участников свыше 50% общего числа обучающихся	20

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		наличие призов и победителей	5 10 20	
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	учреждение:		
		е дистанционно	2	
		очное	4	
		ые: муниципальн		
		е дистанционно	4	
		очное	8	
		е: региональны		
		е дистанционно	6	
		очное	12	
		: федеральные		
		е дистанционно	8	
		очное	16	
		наличие победителей и призов	внутри учреждения:	
			е дистанционно	2
очное	4			
ые: муниципальн				
		е дистанционно	4	
		очное	8	
		е: региональны		
		е дистанционно	6	
		очное	12	
		: федеральные		

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

			дистанционно	8
			очное	16
Участие в разработке и реализации проектов связанных с образовательной деятельностью педагогов	разработка и реализация проектов		призовое место в конкурсе проектов	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися		использованы при организации занятий интерактивной доски, образовательных платформ, ведение вебинаров, видеоконференций и др.	20
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой над предметного содержания	проведение предметных недель, не классной работы по предмету, экскурсий		Руководство в реализации проектом	15
			Отдельные мероприятия	5
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, организация коррекционных действий	включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия, индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении		количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия; повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5 за каждого обучающегося
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)		призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

			победитель:		
			муниципальн ые	6	
			региональны е	8	
			федеральные	10	
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях		внутри учреждения	2
				муниципальн ые	6
				региональны е	8
				федеральные	10
		проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)		внутри учреждения	2
				муниципальн ые	4
				региональны е	6
				федеральные	10
		наставничест во в отношении молодых педагогов		методическое сопровождение молодого специалиста	2
				выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	5
участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью		созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5		
		Кураторство сайта, систем электронных журналов,	наличие постоянно функционирующих электронных систем:	своевременн ость обновления, отсутствие замечаний со	10

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	дневников, баз данных, навигатор	сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	работа ППК в соответствии с планом	20
		Проведение публичных мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективнос	участие в	за участие в	30	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	ть методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	
		адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30	
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	успешность учебной работы	качество обучения по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	свыше 70%	8
			60-70%	5
		Успеваемость обучения при безотметочной системе оценивания знаний согласно локальным нормативным актам учреждения	100% успешность обучения	5
	Выстраивание образовательного	Проведение предметных недель,	Руководство в реализации проектом	15

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

процесса в соответствии с программой над предметного содержания	внеклассной работы по предмету, экскурсий по предмету	Отдельные мероприятия	5
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, организация коррекционных действий	включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия, индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия; повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5 за каждого обучающегося
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	мероприятие	2
	наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2
		муниципальные	3
		региональные	4
		федеральные	5
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление	класс (группа)	2
		муниципальные	6
		региональные	8
		федеральные	10
	участие в конкурсе проектов	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
		федеральные	8

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных или творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся)	внутри учреждения	2		
		муниципальные	4		
		региональные	6		
		федеральные	8		
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	учреждение:			
		дистанционное	1		
		очное	2		
		Муниципальное:			
		дистантное	2		
		очное	4		
		региональные			
		дистантное	3		
		очное	6		
		федеральные			
		дистантное	4		
		очное	8		
		наличие победителей и призеров		учреждение:	
				дистантное	1
очное	2				
Муниципальное:					
дистантное	2				
очное	4				
региональные					
дистантное	3				

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

			очное	6
			федеральные	
			дистантное	4
			очное	8
	Использование технологии КСО	Проведение занятий и мероприятий	Представление опыта, проведение уроков, мастер-классов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	динамика качества обучённости учащихся	повышение качества обучённости (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5
			стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	20
		участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	включение современного оборудования в образовательный процесс	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования, образовательных платформ	2
	Предъявление опыта организации	участие в конкурсах профессионального	призер:	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	образовательного процесса за пределами учреждения	мастерства (в том числе дистанционных)	муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			Победитель:	
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		наставничество в отношении молодых педагогов	методическое сопровождение молодого специалиста	2
		выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и метапредметного содержания	разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
	участие в разработке и реализации проектов, программ,	созданный проект, программа, материалы внедрены	5	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	в образовательную деятельность учреждения	
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10 (за каждый вид кураторства)
	Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, руководитель и тренер-преподаватель школьного спортклуба, учитель физкультуры	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	от 70 до 100% участвующих от общего числа обучающихся	20
		от 30 до 70% участвующих от общего числа обучающихся до 30% участвующих от	15	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

			общего числа обучающихся	10
			призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
проведение дней информирования		1 раз в четверть	20	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30
Шеф-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности			

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

повар, повар	и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	снижение количества заболевших обучающихся	отсутствие вспышек заболеваний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в проведении праздников для обучающихся (монтаж/демонтаж украшений зала, изготовление и установка декораций)	постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы, ремонтные работы в учреждении, ведение общественной работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Участие в озеленении территории,	наличие	30

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		благоустройства территории		
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	30
			до 5%	10
		доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40%	10
			свыше 40%	50
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	10
			более 2 шт.	20
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	10
	на 50%		50	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	50
			80%	30
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	40
			участник	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	35	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности			

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30	
		более 1	80	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80%	5	
		100%	15	
Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	степень участия	участник	10	
		призер	80	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1	50	
		более 1	100	
Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	50	
		2	100	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15	
		2 раза в квартал	30	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		контроль за безопасностью в	наличие актов осмотра	20

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	оборудования, приборов, технических средств обучения	
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана мероприятий	наличие плана	10
		организация занятий	проведение учений 2 раза в год	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся, воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	10
			ведение портфолио обучающихся, воспитанников	10
			призовое место	20
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия	2
			подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			участие в одном районном, краевом мероприятии	5

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

			призовое место в районном, краевом мероприятии	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30
призовое место в конкурсе проектов и программ			15	
издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы			20	
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	Осуществлен ие дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	своевременн о, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбере жение при выполнении работ	осуществлени е рационального расходования материалов	экономия материальных средств	20
		осуществлени е рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов	20
		бесперебойна я и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		укомплектова нность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
Инженер, оператор электронно- вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение проф. документации: компл. - тематич. планирование	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам;	Отсутствие замечаний, периоды разработки, наличие корректировки 100%	30

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	2
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми дополнительной образовательной деятельности.	Отсутствие проведения- 0 баллов; Проведение деятельности -1-4 (1 балл - одно занятие в неделю)	4
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного и светового режима.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов.	20
	Эффективность работы с	Посещаемость воспитанников	Не менее 80%	3

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	3
	Организация здоровье сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев.	Отсутствие травм, несчастных случаев.	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания.	наличие авторской программы	5
		Использование ИКТ технологий в образовательном процессе.	Отсутствие использования-0 баллов; За использование- 2 балла.	2
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью.	Создание собственного проекта и его реализация. Представление проекта.	4
		Внедрение новых технологий, форм, методов, проведение мастер – классов и творческих отчетов (КСО и т.д.)	Отражение в планах работы, наличие мероприятий	6
		Публикация в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персонального сайта.	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Публикация в СМИ - 1балл; Ведение персонального сайта (ежемесячное обновление информации) - 2 балла.	6

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		Публикация на официальном сайте ДОУ – 3балла	
Осуществление дополнительных работ	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники и праздники посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	30
	Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству	Выполнение ремонтных работ, сезонная работа	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в ФГОС	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации организации	3
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности.	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Отсутствие участия в мероприятиях- 0 баллов; Уровень учреждения -1 балл; Муниципальный уровень- 2 балла; Региональный уровень- 3 балла.	6
	Участие воспитанников в конкурсах и мероприятиях различного уровня.	Уровень учреждения -1 балл; Муниципальный уровень- 2 балла; Региональный уровень- 3 балла.	6
	Участие в конференциях, дистанционных формах обучения, использование полученного опыта в своей повседневной	Наличие сертификата, диплома – 3 балла	3

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		деятельности		
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями	Реализация индивидуальных программ для детей с ОВЗ	3
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству в учреждении	постоянно	10
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для детей	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
		Дополнительная	Наличие детей ОВЗ	4

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	работа с обучающимися с ОВЗ		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Презентация, отражающая результаты работы	20
Выстраивание образовательного процесса с учетом ФГОС	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания - до 3 б	3
	2.Использование ИКТ технологий в образовательном процессе.	Отсутствие использования-0 баллов; За использование- 2 балла	2
	3.Проектная деятельность	Отсутствие использования-0 баллов; За использование- 2 балла	2
Достижения педагогических работников, участие в профессиональных конкурсах, методических материалов, образовательных программ и т.д.	Степень (качество) участия	Участник	3
		Призер	5
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	8
	Публикация в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и	6

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	детей	персонального сайта, описание педагогического опыта	суммируются. Публикация в СМИ - 1балл; Ведение персонального сайта (ежемесячное обновление информации) - 2 балла.	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству в учреждении	Выполнение ремонтных работ, сезонная работа	10
		Руководство РМО ДОУ	Сопровождение аттестующихся, проведение рмо	8
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях и дистанционных формах обучения использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе, наличие сертификата	5
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер – классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	3
			2 раза в квартал	5
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	10
		отсутствие производственных травм	отсутствие травм	20
	проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
			свыше 1	15

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
	выплаты за качество выполняемых работ			
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30
	охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка			
Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	30
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	30
	своевременное составление документации и предоставление отчетности по	своевременное и полное предоставление отчетности		20

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		закупкам		
	экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	20
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20
		обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	40
		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10
<*> Исходя из 100-балльной системы.				

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

Приложение № 2
к постановлению администрации
Сухобузимского района
от 15.08.2023 № 771-п

Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
и казенных образовательных
учреждений Сухобузимского района

ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ
САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ
РАБОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пре дельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогиче ские работники: педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	6
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	10
призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта			10	
презентация			10	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	
	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству в учреждении	По факту	10
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания.	наличие авторской программы 2 б	2
	Публикация в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персонального сайта	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Публикация в СМИ -1балл; Ведение персонального сайта (ежемесячное обновление информации) - 2 балла.	3
	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе	Отсутствие использования- 0 баллов; За использование- 2 балла.	2
	Внедрение новых технологий, форм, методов, проведение мастер – классов и творческих отчетов (КСО и	Отражение в планах работы, наличие мероприятий	4

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		т.д.)		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	20
ль Воспитате	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение проф. документации: компл. - тематич. планирование	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам;	Отсутствие замечаний, периоды разработки, наличие корректировки 100%	30
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	2

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

воспитанников, обучающихся			
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми дополнительной образовательной деятельности	Отсутствие проведения -0 баллов; Проведение деятельности 1-4 балла (1 балл-одно занятие в неделю)	4
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного и светового режима.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов.	20
Эффективность работы с родителями	Посещаемость воспитанников	Не менее 80%	3
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителе) по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	3
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев.	Отсутствие травм, несчастных случаев.	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания.	наличие авторской программы	5
	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе.	Отсутствие использования-0 баллов; За использование-2 балла.	2
	Участие в разработке	Создание	4

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью.	собственного проекта и его реализация. Представление проекта.	
	Внедрение новых технологий, форм, методов, проведение мастер – классов и творческих отчетов (КСО и т.д.)	Отражение в планах работы, наличие мероприятий	6
	Публикация в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персонального сайта.	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Публикация в СМИ - 1балл; Ведение персонального сайта (ежемесячное обновление информации) - 2 балла. Публикация на официальном сайте ДОУ – 3балла	6
Осуществление дополнительных работ	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	30
	Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству	Выполнение ремонтных работ, сезонная работа	10
Выплаты за качество выполняемых работ			

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в ФГОС	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации организации	3
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности.	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Отсутствие участия в мероприятиях- 0 баллов; Уровень учреждения -1 балл; Муниципальный уровень- 2 балла; Региональный уровень- 3 балла.	6
		3.Участие воспитанников в конкурсах и мероприятиях различного уровня.	Уровень учреждения -1 балл; Муниципальный уровень- 2 балла; Региональный уровень- 3 балла.	6
		Участие в конференциях, дистанционных формах обучения, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Наличие сертификата, диплома – 3 балла	3
		Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями	Реализация индивидуальных программ для детей с ОВЗ
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение проф. документации: (тематическое. планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам; выстраивание	Отсутствие замечаний, периоды разработки, наличие корректировки	5

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

организатор, учитель-логопед, учитель- дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер- преподаватель		образовательного процесса в соответствии с направлением детского сада	100%	
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми дополнительной образовательной деятельности	Отсутствие проведения 0 б Проведение деятельности 1- 4 б (1б-одно занятие в неделю)	4
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	Участие в соревнованиях смотре, конкурсах	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Отсутствие участия в мероприятиях- 0 баллов; Уровень учреждения -1 балл; Муниципальный уровень- 2 балла; Региональный уровень- 3 балла.	6
	Организация и проведение конкурсов и отчётных мероприятий, показывающих родителям результаты	Открытые утренники, праздники, развлечения, посвящённые дню матери, временам года и т.п., конкурсы	Наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	2
	Организация здоровье сберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев		3
	Участие в	Разработка и	наличие	2

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

инновационной деятельности	внедрение авторских программ воспитания.	авторской программы 2 б	
	Публикация в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персонального сайта	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Публикация в СМИ -1балл; Ведение персонального сайта (ежемесячное обновление информации) - 2 балла.	3
	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе.	Отсутствие использования- 0 баллов; За использование- 2 балла.	2
	Внедрение новых технологий, форм, методов, проведение мастер – классов и творческих отчетов (КСО и т.д.)	Отражение в планах работы, наличие мероприятий	4
Осуществление дополнительных работ	- Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству в учреждении	По факту	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства.	ДОУ Участие -1б Муниципальный уровень Участие -2 б Региональный уровень участия -3 б	6
	Участие в конференциях, дистанционных	внедрение новых технологий, форм,	5

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	формам обучения, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, наличие сертификата		
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ФГОС	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	3	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие образовательной программы	6
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	10
Издание печатной продукции (статей) отражающей результаты работы			5	
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ и работ по	постоянно	10

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		благоустройству в учреждении		
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для детей	постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
		Дополнительная работа с обучающимися с ОВЗ	Наличие детей ОВЗ	4
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Презентация, отражающая результаты работы	20
	Выстраивание образовательного процесса с учетом ФГОС	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания - до 3 б	3
		2.Использование ИКТ технологий в образовательном процессе.	Отсутствие использования-0 баллов; За использование-2 балла	2
		3.Проектная деятельность	Отсутствие использования-0	2

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		баллов; За использование- 2 балла	
Достижения педагогических работников, участие в профессиональных конкурсах, методических материалов, образовательных программ и т.д.	Степень (качество) участия	Участник	3
		Призер	5
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	8
Публикация в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персонального сайта, описание педагогического опыта	Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Публикация в СМИ - 1балл; Ведение персонального сайта (ежемесячное обновление информации) - 2 балла.		6
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ и работ по благоустройству в учреждении	Выполнение ремонтных работ, сезонная работа	10
	Руководство РМО ДОУ	Сопровождение аттестующийся, проведение рмо	8
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях и дистанционных	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе, наличие	5

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	процесса	формах обучения использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	сертификата	
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер – классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	3
			2 раза в квартал	5
Шеф-повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи	отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготавливаемой пищи	отсутствие замечаний медицинского работника	20
Заведующий хозяйством,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50
			устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
Секретарь, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по	отсутствие замечаний от других	0 замечаний	20	

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	документообеспечение с другими ведомствами	ведомств		
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	10
		отсутствие производственных травм	отсутствие травм	20
	проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
			свыше 1	15
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	составление и представление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
	выплаты за качество выполняемых работ			
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30
Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график	выполняется качественно и в срок	30

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

	закупок. Подготовка заявочной документации			
	отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний		30
	своевременно составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности		20
экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения		20
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%		30
выплаты за качество выполняемых работ				
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами		20
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний		40
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм	отсутствие замечаний		10

Периодическое печатное издание утверждено 19.04.2016

		законодательства о закупках		
<*> Исходя из 100-балльной системы.				

<p>Вести Сухобузимского района</p> <p>РЕШЕНИЕ Сухобузимского районного Совета депутатов Красноярского края от 19.04.2016 № 6-5/53, официальное опубликование 22.04.2016 в газете «Сельская жизнь» № 21 (10401) от 22.04.2016</p>	<p>УЧРЕДИТЕЛИ: Администрация Сухобузимского района Красноярского края ИНН 2435001356 КПП 243501001</p>	<p>Ответственный за выпуск и распространение: директор МКУ «Многофункциональная служба» Ю.М. Соловых</p> <p>Ответственный за опубликование: начальник общего отдела администрации Сухобузимского района С.А. Талерёнок</p>	<p>Отпечатано в Администрации Сухобузимского района, 663040, Красноярский край, Сухобузимский район, с. Сухобузимское, ул. Комсомольская, 44 ИНН 2435001356 КПП 243501001</p> <p>16.08.2023 47стр. Тираж 500 экз.</p>
--	---	--	---