

**Отчет**  
**о деятельности КГКУ «ЦЗН Сухобузимского района» за 2022 г.**

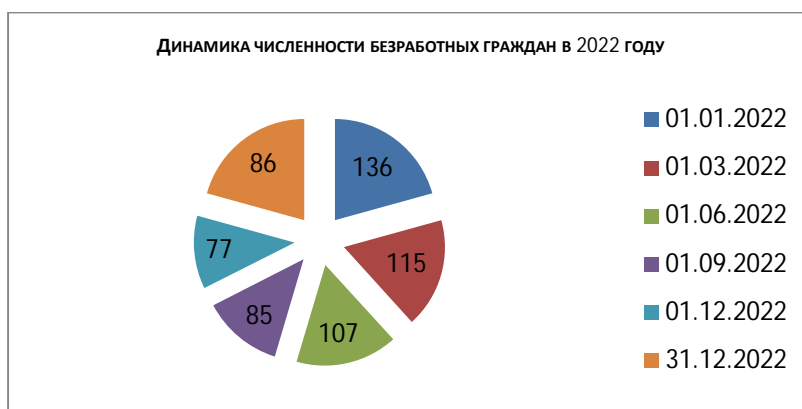
Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Сухобузимского района» создано на основании приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации №1000/31-рк от 11.09.2000г, путем изменения типа существующего краевого государственного бюджетного учреждения «Центр занятости населения Сухобузимского района», является структурным подразделением Агентства труда и занятости населения Красноярского края и создано для:

- обеспечения государственных гарантий в области занятости населения;
- оказания в соответствии с законодательством Российской Федерации государственных услуг в сфере содействия занятости и защиты от безработицы, трудовой миграции.

Центр занятости населения обслуживает население Сухобузимского района. Граждан трудоспособного возраста в районе проживает 9434 человек

**Динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в ЦЗН Сухобузимского района и уровень зарегистрированной безработицы в 2021 году составил:**

№ п/п	дата	2022	2021	2020	Уровень безработицы, %		
		человек			2020	2021	2022
1	01.01	136	299	128	1,3	3,1	1,4
2	01.03	115	336	140	1,5	3,5	1,2
3	01.04	107	251	119	1,2	2,6	1,1
4	01.06	94	182	281	2,9	1,9	1,0
5	01.09	85	95	516	5,4	1,0	0,9
6	01.12	77	148	386	4,0	1,5	0,8
7	31.12	86	136	299	3,1	1,4	0,9



## **Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в Сухобузимском районе.**

В 2022 году центром занятости населения предоставлено более 3471 услуг в сфере занятости.

### **Содействие в поиске подходящей работы**

Специалисты службы занятости консультируют граждан об имеющихся вакансиях и возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к профессиям и работникам и т.п.

Подбор гражданину подходящей работы осуществляется, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в регистре получателей государственных услуг.

1030 жителей района получили услугу по содействию в поиске работы;

Численность граждан трудоустроенных при содействии ЦЗН - 497 человека, как на постоянные рабочие места, так и на временные.

Организация проведения оплачиваемых общественных работ -

направление, призванное решать задачи по снижению социальной напряженности в обществе, созданию условий для материальной поддержки безработных граждан, социальной реабилитации длительно не работающих граждан.

Социальная значимость общественных работ высока: для безработных участие в общественных работах помогает сохранить мотивацию к труду, особенно для длительно неработающих граждан, улучшить материальное положение и включиться в трудовой процесс.

Наиболее востребованными видами общественных работ нашей территории являются: благоустройство и озеленение территорий населенных пунктов; ремонт объектов социальной сферы, жилищно-коммунального хозяйства; сельскохозяйственные работы; а и др.

В общественных работах приняли участие 52 безработных гражданина.

### **Информирование о положении на рынке труда**

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда предоставлялась гражданам и работодателям при личном обращении в центр занятости населения Сухобузимского района, а также в электронной форме посредством Интерактивного портала агентства труда и занятости населения Красноярского края. Всего в течение 2022 года гражданам оказано 1930 государственных услуг по информированию о положении на рынке труда, работодателям – 298 услуг. Контрольный показатель по предоставлению услуги гражданам, установленный на 2022 год, выполнен.

### **Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

16 безработных приняли участие, как испытывающие трудности в поиске работы.

Временное трудоустройство позволяет гражданам не утратить свои профессиональные навыки, к тому же у них появляется возможность

закрепиться на постоянное рабочее место после окончания срочного трудового договора.

Служба занятости населения предоставляет материальную поддержку участникам временной занятости дополнительно к заработной плате, равную двукратной величине минимального размера пособия по безработице, увеличенного на районный коэффициент. Так во временном трудоустройстве было задействовано 168 граждан.

#### **Сопровождение при содействии занятости инвалида**

Содействие занятости инвалидов продолжает оставаться приоритетным направлением в работе службы занятости населения.

Так, в 2022 году инвалидам оказано более 100 услуг, в том числе:

- по профессиональной ориентации 15 инвалидам;
- по психологической поддержке 4 инвалидам;
- по социальной адаптации 3 инвалидам;

В 2022 году центром занятости совместно с работодателями Сухобузимского района проведена большая работа по трудоустройству граждан трудоспособного возраста с ограниченными возможностями здоровья, в результате которой из 25 обратившихся, 14 граждан получили статус безработного, а 13 граждан, имеющих инвалидность, получили работу.

#### **Переселение и переезд**

Один безработный гражданин воспользовался государственной услугой по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства, оказана финансовая поддержка, в сумме 48950,00 руб

#### **Профессиональное обучение**

В рамках национального проекта «Демография» организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 3 безработных граждан, обратившихся в центр занятости населения Сухобузимского района.

Государственной услугой по Профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, воспользовались 48 безработных гражданина, всего на обучение затрачено средств на сумму 649788,00 рублей

#### **Социальная адаптация**

Государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан получили 105 человек. После социальной адаптации 30-40% безработных граждан трудоустраиваются на постоянные или временные рабочие места. Основными целями по социальной адаптации являются:

- активизация процесса поиска работы,
- инвентаризация профессиональных знаний и навыков, повышение самооценки,
- освоение приёмов активного поиска работы, приобретение навыков трудоустройства,

- выработка оптимальной стратегии трудоустройства, адаптация на новом рабочем месте и др.

На занятиях безработные граждане могут научиться грамотно и профессионально составить резюме, обрести навыки самопрезентации, собеседования с работодателем. Опыт показывает, что участие в занятиях и тренингах по социальной адаптации повышает конкурентоспособность граждан на рынке труда и способствует их трудоустройству.

Доля безработных граждан, нашедших работу после получения данной государственной услуги, составила 51%.

### **Психологическая поддержка**

Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан, получили 70 человек. Услуга проводилась в индивидуальной и групповой (тренинговой) формах работы на основе дифференцированного подхода с учетом индивидуально-психологических особенностей, срока безработицы, мотивации к трудоустройству, профессиональной востребованности, актуального психологического состояния и результатов профилирования безработных граждан.

При предоставлении услуги использовался широкий спектр техник и методик психологической поддержки: психокоррекционная беседа, психогимнастические упражнения, методы ролевого моделирования, деловые игры, приемы саморегуляции и релаксации, нейролингвистического программирования, трансактного анализа, арт-, гештальттерапии и другие.

Для проведения диагностики психологических особенностей личности использовались: личностные опросники Кеттелла и Плутчика-Келермана, Фрейбургский личностный опросник (FPI), цветовой тест Люшера,

САН (самочувствие, активность, настроение), копинг-тест Лазаруса, методика диагностики мотивации Т.Элерса, «Доминирующие стратегии конфликтного поведения», тест Айзенка, тест по диагностике волевого потенциала личности, незаконченные предложения и другие. Всего на данное мероприятие затрачено бюджетных средств 55300,00 рублей

### **Содействие самозанятости**

Трое безработных граждан открыли собственное дело (разведение птиц -1, производство молока -1, реализация мяса -1); Всего на данное мероприятие затрачено 598665,60 рублей

### **Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.**

За счет средств краевого и местных бюджетов организована деятельность трудовых отрядов старшеклассников, реализованы программы, ориентированные на занятость детей. В 2021 году к летней занятости привлечено 115 детей (что меньше прошлого года на 33 человека), которые работали в производственных бригадах. По условиям договора ребята убирали территорию поселения, очищали от мусора прибрежные зоны, места захоронений, благоустраивали территории района: высаживали деревья и

выполняли другие виды подсобных работ. Всего затрачено на данное мероприятие 92413,32 рублей.

### **Профессиональная ориентация**

Государственную услугу по профориентации граждан, обратившихся в центр занятости населения, получили 599 (что на 50 граждан меньше по сравнению с прошлым годом) человек. Оказывая услугу по профессиональной ориентации, центр занятости населения содействует человеку в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом его потребностей и возможностей, социально - экономической ситуации на рынке труда. В рамках данной услуги были проведены акции и мероприятия по профессиональной ориентации. Организована работа добровольческого профориентационного движения «Твои горизонты» из числа учащихся образовательных учреждений Сухобузимского района. Численность добровольцев - профориентаторов составляет 23 человека. Работает 7 волонтерских отрядов

За 2022 год проведены следующие профориентационные мероприятия:

-Единый день профессиональной ориентации для обучающихся выпускных классов общеобразовательных организаций края «Профессия – путь к успеху».

В проведении единого дня профессиональной ориентации приняли участие 138 выпускников школ Сухобузимского района из 4 общеобразовательных школ района;

В период с 15 августа по 1 октября несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет обращались в центр занятости за консультацией по профессиональному обучению, о возможности трудоустройства на постоянные и временные рабочие места на территории района и возможности получения профессии по направлению службы занятости.

Оказывали государственные услуги по содействию в поиске подходящей работы, информированию о положении на рынке труда и профессиональной ориентации гражданам, обратившимся в центр занятости в период проведения акции, в том числе не работающей и не учащейся молодежи и их родителям, и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

- с 01 по 10 декабря 2022 года в Сухобузимском районе проходили мероприятия, посвященные Декаде инвалидов. В мероприятии приняли участие 10 детей-инвалидов, 11 родителей детей-инвалидов. Всего в этом мероприятии приняли участие 24 человека.

В этот же день в КГБУ СО «КЦСОН Сухобузимского района» проводились различные игры и другие мероприятия, после чего было подведение итогов. Победителям вручались благодарственные письма и сладкие кондитерские подарки.

01.12.2022 Состоялось масштабное мероприятие «Мир профессий», которое организовано совместно с управлением образования администрации Сухобузимского района, в котором приняли участие выпускники 9-11 классов 10 школ района, всего в мероприятии

участвовало 200 человек, 1 работодатель и 5 учебных заведений, в том числе 2 высшие.

### **Работодатели**

В 2022 году заявленная 78 ( в 2021 году - 110 работодателей обратилось) потребность в работниках в течение отчетного периода 2022 года составила 298 вакансий, из них 165 вакансий по рабочим профессиям и специальностям. Наибольшее количество вакансий заявлено в сфере сельского хозяйства, ЖКХ, информатизации и связи.



### **Осуществление социальных выплат**

Государственная услуга по осуществлению социальных выплат предоставляется гражданам, обратившимся в целях поиска подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения и признанным в установленном порядке безработными. Воспользовались этой услугой 256 безработных граждан. Всего выплачено пособий безработным гражданам 8350000,50 рублей

### **Организация ярмарок вакансий**

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест - одно из самых основных мероприятий активной политики занятости, которые способствуют снижению уровня безработицы, давая возможность потенциальным работникам найти работу путем непосредственного общения с работодателями, а работодателям - подобрать необходимые кадры.

На ярмарке вакансий существует реальная возможность подыскать место работы или учебы не только для граждан, зарегистрированных в центре занятости, но и для тех, кто намерен сменить место работы, выпускникам образовательных организаций профессионального образования, учащимся выпускных классов школ, пенсионерам.

В 2022 году проведено - 5 ярмарок вакансий. Услуги предоставлялись как во время личных приемов, так и в электронной форме. Всего на проведение ярмарок вакансий затрачено 5000,00 рублей

### **Социальное партнерство на рынке труда Сухобузимского района**

В 2022 году центр занятости вел сотрудничество со всеми субъектами рынка труда. Взаимодействие осуществлялось посредством участия в работе координационных комитетов, советов кадровиков, межведомственных комиссий.

Взаимодействие центра занятости с правоохранительными органами направлено на сбор точной, полной информации о недобросовестных работодателях и своевременное предоставление её в прокуратуру. А также в части соблюдения работодателями положений Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Очень важным партнером на рынке труда в Сухобузимском районе являются средства массовой информации. Информирование работодателей об услугах службы занятости происходит через районную газету «Сельская жизнь». Регулярно публикуются статьи по следующим темам: информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда, содействие занятости выпускников, организация профориентации, переезд в другую местность, профподготовка и повышение квалификации женщин, предпенсионеров, переселение, организация временного трудоустройства, проведение ярмарок вакансий. Всего на данные цели в 2022 году затрачено средств 11400,00 рублей.

В 2022 году совместно с администрацией района проведено 1 заседания координационного комитета и 1 заседания комиссии по трудоустройству инвалидов, 12 комиссии по неформальной занятости населения района.

На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

- О трудоустройстве инвалидов на временные и постоянные рабочие места, вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов.
- О необходимости формирования предложения по утверждению данных по объемам и направлениям обучения безработных граждан на 2022 год.
- О сотрудничестве в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан между центром занятости населения и работодателями.
- Об организации участия работодателей к систематической работе с обучающимися образовательных школ района по их профессиональной ориентации.
- О взаимодействии с работодателями при организации общественных работ, трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы и трудоустройстве граждан, находящихся в поиске подходящей работы ищущие работу впервые.
- О формировании банка вакансий для выпускников учебных заведений.
- О привлечении работодателей в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

-Об организации работы с работодателями района по сохранению занятости граждан предпенсионного возраста, занятых на предприятиях (организациях), а также профессиональной подготовки и переподготовки граждан предпенсионного возраста, с целью дальнейшей их занятости.

- о массовой вакцинации населения Сухобузимского района  
Совместные мероприятия центра занятости населения Сухобузимского района с партнерами на рынке труда способствуют повышению эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам района.

### **Проекты и программы в сфере занятости**

В 2022 году продолжена реализация государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

Реализация мероприятий программ позволила предотвратить рост напряженности на рынке труда района:

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда не превысил на 31.12.2022 года и составил 0,9%;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, составила 79,7%;

доля трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, в общей численности закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составила 70,0 %;

доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, сохранилась на уровне 100,0 %;

удельный вес получателей государственных услуг, удовлетворенных качеством государственной услуги, в общей численности принявших участие в опросе, составил 100,0 %.

### **Повышение квалификации персонала центра занятости населения.**

С целью повышения качества методического и консультационного сопровождения специалистов, оказывающих государственные услуги в области содействия занятости населения, 2021 году руководитель, главный бухгалтер и начальник отдела обучения по программам «Охрана труда, ПБ и ГО». Всего на обучение затрачено 7800,00 рублей. В 2022 году прошли обучение по антитеррористической деятельности 3 сотрудника ЦЗН (главный бухгалтер, начальник отдела и директор), Прошли обучение в 2022 году два сотрудника по программам «кадровый консультант» и «карьерный консультант».

В заключении хочется отметить, что на сегодняшний день на территории Сухобузимского района прекратили свою деятельность МБУ «ДОК «Таежный», откуда высвободились 16 человек. В настоящее время идут



процессы высвобождения работников вышеуказанных сельскохозяйственных предприятий.

### **Приоритетные задачи на 2023 год:**

В предстоящем периоде наряду с реализацией мероприятий государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» планируется организовать работу в следующих направлениях:

- Основной приоритетной задачей на 2023 год – переход на клиентоцентричную модель работы с клиентами.
- Приоритетной задачей Центра занятости на сегодня является эффективность реализации возможности Единой Цифровой платформы на территории Сухобузимского района.
- содействие в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных учреждений, молодых специалистов, и граждан до признания их безработными,
- поддержка людей предпенсионного возраста, в том числе в рамках национального проекта «Демография» могут пройти обучение предпенсионеры и граждане 50 лет и старше.
- трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости, в том числе на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов, а также осуществление сопровождения при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении;
- расширение клиентской базы работодателей;
- повышение эффективности заполнения кадровой потребности работодателей;
- увеличение числа получателей услуг в области содействия занятости в электронном виде.

Все безработные граждане смогут воспользоваться услугами по повышению конкурентоспособности, получить новую профессию или повысить квалификацию по уже имеющейся, а также получить средства на открытие собственного дела.

Работодатели смогут подбирать необходимых сотрудников, помимо этого они получают частичную компенсацию затрат на оплату труда стажеров и бюджетные средства на оборудование рабочих мест для инвалидов

Директор

А.Ю.Вебер

