

АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2022

с. Сухобузимское

№ 498-п

О внесении изменений в постановление администрации Сухобузимского района от 31.08.2021 № 698-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений физической культуры и спорта»

В связи с необходимостью введения в штатное расписание Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Сокол» Сухобузимского района должностей «инженер-автомеханик», «контролер технического состояния автотранспортных средств», «специалист по закупкам», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в российской федерации», принимая во внимание письмо Министерства финансов Красноярского края от 03.12.2021 № 14-11/5917 «О механизме повышения заработной платы работников бюджетной сферы, не охваченных мероприятиями по выполнению Указов Президента Российской Федерации, посредством увеличения фонда стимулирующих выплат, руководствуясь статьей 42 Устава Сухобузимского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Сухобузимского района от 31.08.2021 № 698-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений физической культуры и спорта» следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 к приложению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложению № 5 к приложению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам - руководителя финансового управления администрации Сухобузимского района Сошину Т.А.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава района

А.В. Алпацкий

Приложение № 1  
к постановлению администрации Сухобузимского района  
от 24.05.2022 № 498-п

Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
и казенных учреждений  
физической культуры и спорта

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ  
ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ,  
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.**

N п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы	
			наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6	
1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	До 10%	
		наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	количество публикаций	До 3%		
		обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий		отсутствие обоснованных замечаний	До 15%	

	организации тренировочного процесса		
	подготовка учреждения к новому спортивному сезону	подписание акта готовности учреждения без замечаний	До 5%
исполнение муниципально го задания	перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	свыше 100%	До 5%
непрерывное профессионал ьное развитие	наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях участие в отраслевых семинарах, конференциях	Количество выступлени й	До 3%
		участие	До 3%
реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	90 - 100%	До 40%
		70 - 89,9%	До 25%
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
Результатив ность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 95% не менее 90% не менее 85%	До 15% До 10% До 6%
	отсутствие правонарушений, совершенных занимающимися	отсутствие случаев	До 10%
Управленчес кая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектов анность кадрами с первой и высшей квалификаци онной категорией не менее 70%	До 3%
	количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	До 5%
обеспечение	участие в проектной	участие	До 5%

		функционирования и развития учреждения	деятельности с целью получения гранта, субсидии	получение гранта, субсидии	До 10%
			включение в состав сборной команды Красноярского края занимающихся	списки, утвержденные Министерством спорта Красноярского края	До 7% за 1 спортсмена
			зачисление занимающихся в краевое училище олимпийского резерва, спортивную школу олимпийского резерва	приказ о зачислении	До 7% за 1 спортсмена
			количество занимающихся принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края	более 50% от числа занимающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта	До 5%
			проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в Сухобузимском районе	не менее 2 в полугодии	До 20%
2	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	До 15%
			подготовка учреждения к новому спортивному сезону	подписание акта готовности учреждения без замечаний	До 5%

		реализация программы деятельности (развития) учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	До 5%
				устранение предписаний в установленные сроки	До 5%
		Выплата за качество выполняемых работ			
		обеспечение функционирования и развития учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников тренировочного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие зафиксированных нарушений	До 15%
			сохранность имущества учреждения	100%	До 15%
			выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к новому спортивному сезону и соревновательному процессу	100%	До 10%
			выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий	100%	До 10%
			своевременное, грамотное ведение хозяйственной и иной документации, заключение хозяйственных договоров	факт наличия	До 10%
			участие в подготовке проведения спортивных мероприятий, соревнований	отсутствие замечаний	До 30%
			Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Главный бухгалтер	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к главному бухгалтеру со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствии случаев	До 20%

		непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, конференций	количество мероприятий:			
				1	До 5%		
						свыше 1	До 16%
				применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов	факт применения	До 15%	
		Выплата за качество выполняемых работ					
		результативность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	исполнение бюджета	более 90%	До 15%		
				не менее 80% и не более 90%	До 10%		
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	До 15%		
				устранение предписаний в установленные сроки	До 10%		

Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
и казенных учреждений  
физической культуры и спорта

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Раздел 1. Размер выплат по итогам работы работникам учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельный размер к окладу (%)
	наименование	индикатор	
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	Применение в работе	До 15%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	До 15%
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	До 15%
Участие в инновационной проектной деятельности	Наличие реализуемых проектов, получение грантов, субсидии	участие	До 15%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	До 30%

Раздел 2. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, качество выполняемых работ.

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для установления выплат	Условия		Предельное количество баллов
			Наименование	индикатор	
1	2	3	4	5	6
Инструктор по спорту, инструктор спортивного клуба по месту жительства	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в разработке программ по видам спорта	Ежегодно	Разработка, участие в разработке и реализации программ	факт внедрения в практику	До 5
	Обеспечение методического уровня организации тренировочного процесса и процесса спортивной подготовки	ежемесячно	Разработка методического комплекта, обеспечивающего реализацию программ спортивной подготовки и программ подготовки спортивного резерва и тренировочных мероприятий;	факт наличия	До 5
	Ведение профессиональной значимой деятельности	ежемесячно	Руководство объединениями, комиссиями, проектными командами, советами, творческими группами, методическими объединениями	Факт наличия протокола заседания  Отсутствие замечаний руководителя	До 5
			Участие в работе объединений, комиссий, проектной команды, советов, творческих групп, методических объединений	Факт наличия протокола заседания	До 2
			Результаты участия занимающихся в районных, краевых конкурсах муниципальных	За 1 мероприятие  1-3 мес   участи	До 10

			краевые всероссийские	то е	
				2 1	
				5 3	
				10 5	
			- наличие позитивных публикаций в СМИ, о работе или размещение материалов на сайте	наличие публикаций	До 3
Ведение социально-значимой деятельности	Ежемесячно	Участие в проектной деятельности с целью получения гранда	За 1 гранд Участие 1 Получение 10	До 10	
		Организация и проведение выездного лагеря, тренировочных сборов	Факт проведения	До 10	
		Работа с детьми группы риска СОП, ТЖС, состоящих на учете в КДН	Проведения мероприятий, наличие плана работы	До 5	
		Участие в проведении летней оздоровительной компании	1 мероприятие	До 3	
		Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) родителей обучающихся, занимающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решений.	отсутствие жалоб	До 5	
		Выполнение дополнительных	Ежемесячно	судейство соревнований;	1 мероприятие

	ых видов работ		организация и проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;	1 мероприятие	До 5
			подготовка мест проведения спортивно-массовых физкультурно-оздоровительных мероприятий (уборка снега, заливка льда, разметка стадиона, подготовка лыжной трассы, ремонтно-хозяйственные работы ит.д)	1 мероприятие	До 5
<i>Выплата за качество выполняемых работ</i>					
	Эффективность организации спортивной подготовки	ежемесячно	занимающиеся выполнившие контрольно-переводные нормативы	90% и более контингента	До 10
			Участие занимающихся в официальных соревнованиях (уровень не ниже межмуниципального)	За 1 соревнование	До 5
			занимающиеся, получившие спортивные разряды и звания	Приказ (по факту присвоения)	За одного человека в командных игровых видах спорта
			Занимающиеся получившие спортивные разряды и звания		До 1
			-юношеские спортивные разряды –		До 2
			II-III-спортивный разряд		До 3
			I-спортивный разряд		До 5
					До 10

		КМС МС		
		занимающиеся, получившие спортивные разряды и звания  Занимающиеся получившие спортивные разряды и звания  -юношеские спортивные разряды –  II-III-спортивный разряд  I-спортивный разряд  КМС  МС	Приказ (по факту присвоения)	За одного человека  игровые, циклические виды спорта и многоборья  До 3  До 5  До 20  До 30  До 50
		включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Сухобузимского района Красноярского края  СФО  России	Приказ, заявка на официаль ные соревно вания	За одного  До 1  До 5  До 10  До 20
Сохранность контингента обучающихся	по окончани и спортив ного сезона	при переходе группы на следующий этап спортивной подготовки	СОГ, НП свыше 70%  ТЭ - свыше 90%	До 10
Повышение профессио нального мастерства	ежеме сячно	проведение мастер- классов по трансляции методов, форм, технологий:  -Муниципальный уровень	Факт наличия выступле  ния, презентации	За 1 мероприятие

			-Краевой уровень		До 3 До 5
			участие в профессиональных конкурсах (победа, призовое место, участие)  -Муниципальный  -Краевой  -Всероссийский	За 1 мероприятие  1-3 мес то   уча сти е 2   1 5   3 10   5	До 10
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации тренировочного процесса	ежемесячно	применение индивидуально-ориентированных технологий;  применение здоровьесберегающих технологий;  исследовательская деятельность	Наличие индивидуальной программы, плана, исследовательской работы	До 20
Администратор	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация работы по эффективному обслуживанию посетителей	ежемесячно	квалифицированное выполнение работы	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 8
	Возможность выполнения дополнительной работы, не входящей в обязанности	ежемесячно	Оперативность, качественное выполнение работы	Отсутствие замечаний	До 10

	Ведение профессиональной документации	ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (планы, аналитические справки, статистический учет результатов, календарный план спортивно-массовых мероприятий)	Факт наличия	До 15
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Участие в мероприятиях учреждения	ежемесячно	Участие в организации и проведении мероприятий	Отсутствие замечаний	До 10
Медицинская сестра	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение правил санитарно-эпидемиологического режима	Ежемесячно	Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	правила соблюдаются полностью, нет замечаний;	До 6
	Обеспечение текущего медицинского наблюдения за занимающимися во время тренировочного процесса	Ежемесячно	Выполнение плана работы	В полном объеме	До 3
Контроль за наличием медицинских справок о допуске к занятиям			Отсутствие замечаний	До 5	
Проведение медицинского контроля в период соревнований различного уровня			Отсутствие замечаний	До 10	
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	ежемесячно	внедрение современных методик; проведение мероприятий с занимающимися по профилактике травматизма и применению допинга	Факт проведения	До 5

Выплата за качество выполняемых работ					
Ответственность за оформление документации (журнал, направление, справка и др.)	ежемесячно	Выполнение мероприятий	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 8	
Освоение эффективных методов научных методического медико-биологического сопровождения спортивной подготовки	ежемесячно	внедрение современных восстановительных методик; методик функциональной диагностики	Факт внедрения	До 8	
Водитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Обеспечение безаварийной и экономичной работы.	ежемесячно	Эксплуатация согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством РФ	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 5	
Своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и текущий ремонт	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 5	
Выплата за качество выполняемых работ					

	Содержание автомобиля в чистоте	Ежемесячно	Выполнение работы	Отсутствие замечаний	До 5
	Бережное отношение к вверенному имуществу	Ежемесячно	Выполнение работы	Отсутствие замечаний	До 5
Рабочий по обслуживанию здания, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и текущий ремонт объектов с выполнением ремонтных, строительных работ.	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 5
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 5
	Возможность выполнения дополнительной работы, не входящей в обязанности по своей должности	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	отсутствие замечаний	До 5

	Выплата за качество выполняемых работ				
	Качественное устранение аварийных ситуаций	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	отсутствие зафиксированных на рушений, замечаний	До 5
Уборщик служебных помещений, дворник	<i>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
	Уборка особо загрязненных помещений (после ремонта, отделочных или малярных работ)	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	отсутствие зафиксированных на рушений, замечаний	До 5
	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	отсутствие зафиксированных на рушений, замечаний	До 5
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Осуществление дополнительных видов работ	Ежемесячно	Выполнение работ не связанных с должностными обязанностями	Выполнение работ не связанных с должностными обязанностями	До 5
Гардеробщик, сторож, вахтер	<i>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	отсутствие зафиксированных на рушений, замечаний	До 5
	Обеспечение сохранности имущества	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	отсутствие зафиксированных на рушений,	До 5

				замечаний	
	Оперативность выполнения поручений	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 5
Выплата за качество выполняемых работ					
	Осуществление дополнительных видов работ	Ежемесячно	Выполнение работ не связанных с должностными обязанностями	Отсутствие замечаний	До 5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Инженер-автомеханик, Контроль технического состояния автомобиля, транспортных средств	Обеспечение безаварийной и экономичной работы.	ежемесячно	Эксплуатация согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством РФ	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 5
	Своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и текущий ремонт	ежемесячно	Квалифицированное выполнение работы	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 5

	Ведение профессиональной документации	ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (планы работ, технического обслуживания, аналитические справки и т.д.)	Факт наличия	До 15
Выплата за качество выполняемых работ					
	Осуществление дополнительных видов работ	Ежемесячно	Выполнение работ не связанных с должностными обязанностями	Отсутствие замечаний	До 5
	Бережное отношение к вверенному имуществу	Ежемесячно	Выполнение работы	Отсутствие замечаний	До 5
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Специалист по закупкам	Оперативность выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	ежемесячно	квалифицированное выполнение работы	Отсутствие зафиксированных нарушений, замечаний	До 8

Ведение профессиональной документации	ежемесячно	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (планы, аналитические справки, статистический учет результатов и т.д.)	Факт наличия	До 15
Выплата за качество выполняемых работ				
Возможность выполнения дополнительной работы, не входящей в обязанности	ежемесячно	Оперативность, качественное выполнение работы	Отсутствие замечаний	До 10

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проекта постановления администрации района «О внесении изменений Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений физической культуры и спорта»

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 № \_\_\_\_ -п

Должность	Фамилия и инициалы визирующего проект документа	Замечания, подпись, дата
Начальник отдела культуры администрации Сухобузимского района	Геворкян С.А.	
Зам. главы района по финансово-экономическим вопросам - руководитель финансового управления администрации Сухобузимского района	Сошина Т.А.	
Специалист по правовым вопросам администрации Сухобузимского района	Москова Ю.Я.	

## РАЗОСЛАТЬ

1. Дело, направляемое в архив – оригинал.
2. Прокуратура Сухобузимского района – копия.
3. Регистр края – копия.
4. МКУ «Централизованная бухгалтерия» – копия.
5. Отдел культуры администрации Сухобузимского района – копия.

Исполнитель Миллер Н.А. 8-391-234-06-71