

Работодатели края могут получить субсидию при трудоустройстве граждан, состоящих на учете по безработице

Получить субсидию в размере 60 тысяч рублей может любой работодатель края вне зависимости от организационно-правовой формы. Финансовая поддержка полагается предприятиям и организациям, если они примут в штат гражданина, признанного безработным до 1 января текущего года и имеющего этот статус на момент трудоустройства.

Выплаты делятся на три части, каждая из которых равна МРОТ, увеличенному на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Первая часть выплачивается после первого месяца работы, вторая – по истечению третьего месяца, третья – по истечению шестого.

Субсидию можно направить на повышение заработной платы, компенсацию затрат на наставничество, закупку оборудования или другие нужды.

Для получения субсидии необходимо направить заявление через личный кабинет портала «Работа в России» и указать перечень свободных вакансий. Центр занятости населения подберет подходящих кандидатов. Через месяц после трудоустройства работодателю нужно предоставить заявление через Единую интегрированную информационную систему «Соцстрах» с указанием данных нового сотрудника.

[Постановление Правительства РФ № 362 от 13.03.2021](#)

Внимание работодателей! В крае действует порядок представления вакансий в службу занятости

Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе для трудоустройства инвалидов, работодатели обязаны предоставлять ежемесячно в течение трех рабочих дней со дня появления вакансии. Информация предоставляется при личном посещении центра занятости, в электронной форме, посредством почтовой связи или по факсу.

Порядок распространяется на физических и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Сведения направляются в центры занятости населения по месту государственной регистрации (для юридических лиц), либо по месту жительства (для индивидуальных предпринимателей и иных субъектов, наделенных правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами), или же по месту фактического нахождения рабочих мест.

О созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в том числе о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатели обязаны сообщать ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Данный порядок утвержден постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п.

Напоминаем, в соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременная передача указанной информации влечет предупреждение или наложение административного штрафа (для должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; для юридических лиц – от трех до пяти тысяч рублей).

Информация о работодателях, имеющих кадровую потребность, но не представляющих соответствующие сведения в службу занятости населения, в оперативном порядке передается в органы прокуратуры.