

Красноярская транспортная прокуратура разъясняет:

В Конституции Российской Федерации закреплено право на социальное обеспечение в связи с материнством и для воспитания детей.

Таким правом обладают:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию;
- женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;
- женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях профессионального образования;
- женщины, проходящие военную службу и службу в правоохранительных органах.

Также указанная выплата производится не только при беременности и родах, но и при усыновлении (удочерении) ребенка в возрасте до 3-х месяцев.

Законодательно установлен список документов, которые необходимо предоставить для получения данного вида пособия. Это листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией, письменное заявление работника о предоставлении ей отпуска по беременности и родам с выплатой соответствующего пособия.

Также закон устанавливает необходимость предоставления справки о сумме заработка за предшествующие моменту обращения два года, в случае, если работник обращается в ФСС или к другому работодателю.

По общему правилу пособие по беременности и родам оплачивается в размере 100% от среднего заработка.

Пособие по беременности и родам уплачивается за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

Кроме того, законодательно установлена обязанность работодателя назначить данную выплату в течение 10 календарных дней с момента обращения женщины со всеми необходимыми документами. Также обязанностью работодателя является выплата рассматриваемого пособия в ближайший день после его назначения, установленный для выплаты заработной платы.