

АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2019 г. Сухобузимское № 947-п

О внесении изменений в постановление администрации Сухобузимского района от 29.09.2014 № 814-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания»

В соответствии с статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», Решением Сухобузимского районного Совета депутатов от 21.06.2011 № 15-4/154 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Сухобузимского района от 29.09.2014 № 814-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

1.1. Раздел IV дополнить п. 4.10 следующего содержания: «4.10. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и рабочие праздничные дни устанавливаются работникам бюджетных и казенных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором».

1.2. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции: «5.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются по решению учредителя, а заместителю руководителя и главному бухгалтеру – по решению руководителя учреждения за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения согласно приложению 2»

1.3. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции «Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются по решению учредителя, а заместителю руководителя и главному бухгалтеру – по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателей качества выполняемых работ согласно приложению 3»

1.4. В приложении № 1 к примерному положению об оплате труда

работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2		3
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг		
1	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1		Социальный работник	3257
2	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
2.1	1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	5015
2.2	2 квалификационный уровень	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	5479
3	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1		Заведующий отделением	6397
	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
4	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
4.1	3 квалификационный уровень	Бухгалтер	3779
	3 квалификационный уровень	Экономист 1 категории	4558
	2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории	4152
	1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	3779
	1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	3779
	1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	3779
	1 квалификационный уровень	Инженер - программист	3779
5.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
5.1	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	2662
6	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
6.1	2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	3779
6.2	3 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	4152

6.2	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (автобуса)	5002
7	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
7.1	1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	4152
8.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
8.1	3 квалификационный уровень <***>	Методист	5617
8.2	3 квалификационный уровень	Педагог-психолог (при наличии среднего профессионального образования)	5828
		Педагог – психолог (при наличии высшего профессионального образования)	6638
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
9	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
9.1		Руководитель кружка	3099

<***> Кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 5617 рублей: по должности «старший методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 5919 рублей.

1.5. В приложении № 3 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование, показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов
Эффективность и качество управленческой деятельности	отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное	0,1

	исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных жалоб от работников учреждения	0,2

1.6. В приложении № 4 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания таблицу изложить в следующей редакции:

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,3
2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
3. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»;	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	1,2
	награждение Почетной	1,1

Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

1.7. В приложении № 5 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено;	0,8
	государственное задание по государственной услуге в целом выполнено;	0,6
2. Повышение кадрового потенциала учреждения	предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3. Повышение статуса учреждения	Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий	0,6
4. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки **	По совокупности критериев оценки, в баллах:	
	Более 95	0,15
	От 90 до 95	0,1
	От 80 до 89	0,05
5. выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества	Выполнения плана в процентах:	
	100	0,1

условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг**		
--	--	--

*В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг(выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

** Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя финансового управления администрации Сухобузимского района Сошину Т.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 г.

Глава района А.В. Алпацкий